

# ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ

ЗА 2018 РІК

## 1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

АТ «Прикарпаттяобленерго» здійснює розподіл та постачання електроенергії електромережами споживачам на території Івано-Франківської області.

### **Місія компанії**

Професійною командою енергетиків-одномумців нести світло в кожную оселю, забезпечувати затишні умови життя та сприятливі умови ведення бізнесу на Прикарпатті, гарантувати стабільне зростання добробуту співробітників і акціонерів компанії.

### **Цінності компанії**

- Висока культура обслуговування клієнта.
- Порядність та відкритість з партнерами.
- Патріотизм у ставленні до компанії та колективу.
- Високопрофесійність, цілеспрямованість, принциповість.
- Новаторство, творчість, ініціативність – основа успіху кожного працівника та підприємства в цілому.
- Життя, здоров'я та добробут.
- Команда одномумців, яка спільними зусиллями досягає поставленої мети.

### **Організаційна структура компанії**

Вищий орган акціонерного товариства - Загальні збори акціонерів.

Органи управління та контролю - Наглядова рада, Ревізійна комісія.

Виконавчий орган товариства – Правління, яке очолює Голова Правління.

У склад Товариства, окрім центрального апарату та виробничих служб, входять 7 філій.

Середня кількість працівників Товариства в 2018 році склала 2 941 особу.

## 2. Результати діяльності

### **Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)**

Доходи від основних операцій за звітні періоди: 2017 рік та 2018 рік представлені наступним чином:

	2017	2018
Дохід від реалізації електроенергії	2 474 506	3 023 548
Дохід від реалізації перетоків реактивної енергії	28 502	39 809
Дохід від реалізації послуг по транзиту	51 582	85 821
Дохід від реалізації товарів	2 736	2 605
Дохід від реалізації послуг	74 026	127 917
<b>Всього:</b>	<b>2 631 352</b>	<b>3 279 700</b>

### **Фінансові питання**

За 2018 рік чистий прибуток компанії склав 249,1 млн.грн., що на 108,9 млн. грн. більше за попередній рік.

Компанія стабільно виконувала свої зобов'язання, сплачувала податки та забезпечувала вчасні розрахунки з постачальниками електроенергії. За цей період ми сплатили податків до бюджетів усіх рівнів 286,6 млн.грн., що на 58,9 млн. більше, ніж у 2017 році. В тому числі до місцевих бюджетів області сплачено 81,6 млн.грн., що на 15,2 млн. більше, ніж минулого року.

Щодо інвестиційного напрямку роботи нашої компанії – варто відмітити, що на розбудову електромереж, заміну застарілого обладнання та покращення якості послуг у 2018

році було спрямовано 164,623 млн. грн. інвестиційної програми компанії, що на 30 213 млн.грн. більше, ніж у попередньому.

У 2018 році наша компанія закупила у ДП «Енергоринок» електроенергії на 2 513,2 млн. грн. Розрахунки за електроенергію проведено на 100,1 %. З 1 січня 2019 року в Україні розпочався перший етап державної реформи ринку електроенергії. Так на території Івано-Франківської області станом на лютий 2019 року зареєстровано 84 постачальника електричної енергії.

#### ***Припинена діяльність***

У 2018 році у компанії тривали процеси з підготовки до роботи у нових ринкових умовах. Нова модель ринку електроенергії, яка запрацювала вже з січня 2019 року, передбачала поділ обленерго на розподільчу і постачальну компанії, появу нових продавців електроенергії.

Відповідно до законодавства, АТ «Прикарпаттяобленерго» залишило за собою лише функцію розподілу, а функції продажу електроенергії на території Івано-Франківської області перейшли до компаній, які отримали ліцензії на постачання електричної енергії.

Станом на 31 грудня 2018 року вид діяльності постачання електричної енергії класифікується як припинений.

Вплив результатів припиненої діяльності на фінансову звітність керівництво Товариства вважає не суттєвим, оскільки величина доходів від такого виду діяльності майже відповідає розміру витрат.

#### ***Технічні питання***

Минулого року було реконструйовано близько 40 км повітряних ліній та понад кілометр кабельних ліній. Побудовано 4,35 км повітряних ліній, 2,5 км кабельних ліній 10кВ та 29 ТП-10/0,4 кВ. Для реалізації послуг приєднання збудовано та реконструйовано понад 203 км ліній електропередач.

Також у минулому році запроваджено систему для оптимізації процесу планування ремонтів та реконструкції ПЛ-0,4 кВ на основі сукупної оцінки ризиків, з урахуванням:

- а) величини ймовірного спаду напруги в кінцевих точках ліній;
- б) коефіцієнта якісної оцінки технічного стану;
- в) наявності підтверджених скарг споживачів;
- г) наявності заяв на приєднання нових електроустановок;
- д) величини показника SAIDI.

Саме на основі даної системи було включено об'єкти в програму ремонтів 2019 року.

У 2018 році впроваджено публічну геодезичну інформаційно-технічну систему об'єктів електроенергетики, необхідної для забезпечення єдиного підходу при визначенні типу приєднання (стандартне/нестандартне), а також для виконання вимог Кодексу системи розподілу.

Також власними силами компанії побудовано близько 60,5 км (у 2017 році близько 4 км) волоконно-оптичних ліній зв'язку від диспетчерських пунктів до підстанцій, що дало змогу підвищити швидкість передачі телемеханічних даних.

Щодо технологічних втрат електроенергії, то за 12 місяців 2018 рік вони склали 8,32% від загального відпуску електроенергії в мережу, що на 2,06% краще за результат попереднього року та на 2,63% нижче за встановлені нормативи.

### **3. Ліквідність та зобов'язання**

Основними завданнями фінансової діяльності АТ «Прикарпаттяобленерго» є вибір ефективних та оптимальних форм фінансування виробничих процесів з метою забезпечення стабільної роботи та прибутковості підприємства. Основою виконання цих завдань є розробка перспективних і поточних фінансових планів підприємства, в яких узагальнюються його доходи і видатки за певний період (рік, квартал, місяць) та чіткий

контроль їх виконання. Джерелом фінансування діяльності АТ "Прикарпаттяобленерго" в основному є власні кошти, отримані від реалізації електричної енергії споживачам області, виконаних робіт та наданих послуг. У разі недостатньої кількості обігових коштів для поточних потреб, товариство залучає додаткові кошти шляхом отримання банківських кредитів. Для поліпшення ліквідності підприємства, вживаються заходи, що сприяють збільшенню прибутку, а також оптимізації структури капіталу підприємства.

**Інформація про стан зобов'язань по кредитах:**

Види зобов'язань	Дата виникнення	Непогашена частина боргу (тис. грн)	Відсоток за користування коштами (відсоток річних)	Дата погашення
Кредит АТ «Кредобанк»	22.11.2018	10 000	16,53	26.06.2019
Кредит АТ «Кредобанк»	23.11.2018	20 000	17,39	19.09.2019
Кредит АТ «Ощадбанк»	26.12.2018	17 200	17	15.01.2019

**4. Екологічні аспекти**

Компанія ставить перед собою завдання максимально зменшити негативний вплив виробничої діяльності на навколишнє середовище. Для цього впроваджуються соціальні та екологічні ініціативи у свій процес прийняття рішень. Як одне з найбільших підприємств на Прикарпатті, АТ «Прикарпаттяобленерго» турбується про стан навколишнього природного середовища.

**Вдосконалення принципів "Зеленого офісу".**

Утилізація відходів на підприємстві (люмінесцентних ламп, оргтехніки, відходів транспортної групи тощо) проводиться на підставі укладених договорів із ліцензованими організаціями, що засвідчено деклараціями про утворення відходів, затвердженими Управлінням екології та природних ресурсів України. Так, впродовж 2018 року утилізувалась трансформаторна олива, автомобільні шини, металобрухт, акумулятори, несправна офісна техніка, відходи скла, люмінесцентні та енергозберігаючі лампи, продовжувався збір макулатури.

**5. Соціальні аспекти та кадрова політика**

Організаційна структура АТ "Прикарпаттяобленерго" у 2018 році складалася з наступних дирекцій:

- дирекція технічна;
- дирекція комерційна;
- дирекція з забезпечення виробництва;
- дирекція фінансова;
- дирекція з інформаційних технологій;
- дирекція з охорони праці;
- дирекція з персоналу;
- дирекція з юридичних питань;
- дирекція з питань захисту економічних інтересів
- дирекція з питань обслуговування клієнтів.

Виробничі служби, дільниці, цехи, відділи функціонують за певними напрямками діяльності та підпорядковані відповідним директорам. До структури АТ також належать 7 філій. Філії функціонують без права юридичної особи, метою їх діяльності є забезпечення постачання споживачів енергією, підтримання електрообладнання та мереж в належному робочому стані, підвищення надійності та ефективності його роботи, а також забезпечення належних умов для отримання, передачі та розподілу споживачам електричної енергії у відповідності до ліцензій.

У 2018 році, продовжуючи роботу щодо змін в організаційній структурі підприємства, на вимогу Закону України «Про засади функціонування ринку електричної енергії» проведено наступні зміни:

- з 01.06.2018 створено філії «Західна» і «Північна».
- з 01.10.2018 створено філії «Південна», «Східна», «Карпатська», «Центральна», «Коломийська».

В структурі АТ є ДП «Прикарпаттяенергосервіс».

### **Інформація про чисельність працівників та оплату праці**

<b>Показник</b>	<b>2018 рік</b>
Середньооблікова чисельність штатних працівників облікового складу, осіб	2891
Середня чисельність позаштатних працівників (по договору), осіб	26
Середня чисельність працівників, що працюють за сумісництвом, осіб	24
Чисельність працівників, які працюють на умовах неповного робочого часу, осіб	8
Фонд оплати праці штатних працівників, тис. грн.	390615,5

У порівнянні з 2017 роком, фонд оплати праці у 2018 році зріс на 21%. Фонд оплати праці збільшено у зв'язку із підняттям заробітної плати, збільшенням величини виплати квартальної премії, встановленням доплати за продуктивність праці.

Кадрова політика Компанії у 2018 році була спрямована на утримання персоналу у зв'язку із звільненням працівників для виїзду на заробітки за межі країни або для пошуку іншої вище оплачуваної роботи. Для цього розроблялися заходи щодо підвищення заробітної плати, зокрема, встановлена доплата за продуктивність праці, виплата щомісячної премії працівникам з фонду, утвореного за рахунок вакантних посад.

Протягом 2018 року системою підвищення кваліфікації і навчанням на базі навчально-курсорового комбінату АТ було охоплено 1109 працівника, в т.ч. персонал, занесений до кадрового резерву. Підвищили рівень знань по системі зовнішнього навчання – 140 працівників. Усі навчання проведені з метою отримання знань, необхідних для успішного досягнення стратегічних цілей та виконання поточних завдань.

## **6. Ризики**

Основні фінансові зобов'язання Товариства включають довгострокові векселі, кредити, торгіву та іншу кредиторську заборгованість. Головною метою цих фінансових зобов'язань є фінансування операцій Товариства та надання гарантій для підтримання його діяльності. Товариство також має грошові кошти, торгіву та іншу дебіторську заборгованість, які виникають безпосередньо в процесі його діяльності. Товариство піддається ряду ризиків, серед яких ринковий ризик, кредитний ризики та ризик ліквідності.

Загальна програма управління ризиками в Товаристві націлена на виявлення та аналіз ризиків, пов'язаних із діяльністю Товариства, визначення відповідних лімітів ризиків та засобів контролю, а також здійснення оперативного контролю за рівнем ризику та дотриманням встановлених лімітів. Політика та система управління ризиками регулярно аналізується з урахуванням змін ринкових умов та діяльності Товариства. З допомогою встановлених стандартів та процедур навчання персоналу і організації роботи Товариство прагне сформувати ефективне контрольне середовище, що передбачає високу дисципліну всіх співробітників та розуміння ними своїх функцій та обов'язків.

## **7. Дослідження та інновації**

Минулого року ми продовжили удосконалювати та автоматизувати системи управління в компанії.

Основними ІТ-шними проектами у 2018 році було:

- впровадження нової системи управління автотранспортом - можливість автоматизованого контролю за рухом транспорту, контроль за ефективністю його використання та контроль за використанням пального;
- розпочалось впровадження нового програмного продукту електронного документообігу CleverForms, яким буде охоплено всі структурні підрозділи компанії, що сприятиме оптимізації управлінських процесів;
- продовжувалось впровадження системи управління підприємством SAP у філіях компанії, що значно підвищує керованість виробничими процесами та покращує швидкість та якість прийняття управлінських рішень.

## 8. Фінансові інвестиції

Фінансові інвестиції Товариства представлені інвестиціями в асоційовані підприємства, які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств станом на 31 грудня 2018 року представлені наступним чином:

Назва асоційованого підприємства	Основна діяльність	голосів, %	Сума
ТзОВ Редакція газети «Репортер»	Видання газет	24,9	249
ДП «Прикарпаттяенергосервіс»	Посередництво в розміщенні реклами в засобах масової інформації	100	-

## 9. Перспективи розвитку

Головною стратегічною метою компанії на 2019 рік залишається пристосування до законодавчих змін щодо регулювання ринку електроенергетики та досягнення лідерства в електроенергетичній галузі України.

Основними стратегічними ініціативами компанії на 2019 рік є:

1. Реалізація заходів для покращення оперативного обслуговування мереж, а саме:
  - запровадження SCADA системи в філіях для забезпечення збору, обробки, відображення та архівування інформації про стан мереж в реальному часі;
  - об'єднання Рогатинської і Галицької ОДГ ОДС в «Північне оперативно-диспетчерське відділення» для оптимізації оперативного-технологічного керування розподілом електричної енергії в електромережах.
2. Підвищення ефективності управління транспортом. Плануємо розробити та впровадити програму лізингу для заміни старого витратного транспорту на новіший і економніший та програму по реалізації проекту зі зменшення витрат на пальне і обслуговування автомобілів.
3. Будівництво лінії та підстанції 110 кВ у районі Яблуниці-Паляниці, що зніме питання дефіциту потужностей і дозволить розвивати цей туристичний регіон.
4. Використання інноваційних рішень у напрямку економії втрат електроенергії. В першу чергу направимо свої зусилля на боротьбу з сучасними методами крадіжок, а також локально спрямуємо ресурси на ліквідацію комерційних втрат у проблемних районах нашої області.
5. Зближення з нашими клієнтами, які з року в рік стає прискіпливішим до наших послуг, рішень, дій. У планах розподільчої компанії усі додаткові послуги перевести на обслуговування через Інтернет, кол-центр, щоб клієнт міг свої потреби вирішити online. Ще одна приємна новація для нашого клієнта – укладання Договорів через Інтернет. Також плануємо впровадити програмне забезпечення, яке допоможе обслуговувати клієнта без його прив'язки до місця проживання.

2019 рік буде для компанії буде нелегким, але ми зробимо все можливе для стабільного розвитку товариства в нових умовах господарювання.

## 10. Корпоративне управління

Органами управління Товариства є Загальні збори Товариства, Наглядова рада Товариства та Правління Товариства.

Контроль за фінансово-господарською діяльністю Правління Товариства здійснює Ревізійна комісія Товариства.

Наглядова рада є колегіальним органом Товариства, що здійснює захист прав акціонерів, і в межах компетенції, визначеної Статутом Товариства та законом, контролює та регулює діяльність Правління Товариства. До компетенції Наглядової ради належить вирішення питань, передбачених чинним законодавством та Статутом Товариства. Наглядова рада діє на підставі Положення про Наглядову раду, яке затверджується Загальними зборами акціонерів Товариства. Повноваження та обов'язки Голови та членів Наглядової ради визначаються Статутом Товариства, Положенням про Наглядову раду а також цивільно-правовим договором, що укладаються з ними.

Правління є виконавчим колегіальним органом Товариства, який здійснює управління його поточною діяльністю, організовує виконання рішень Загальних зборів, Наглядової ради та несе відповідальність за ефективність роботи Товариства згідно з принципами та порядком, встановленими Статутом, рішеннями Загальних зборів та Наглядової ради Товариства. До компетенції Правління вирішення всіх питань, пов'язаних з керівництвом поточною діяльністю Товариства, крім питань, що належать до виключної компетенції Загальних зборів та Наглядової ради Товариства. Правління діє на підставі Положення про Правління, яке затверджується Загальними зборами акціонерів Товариства. Повноваження та обов'язки Голови та членів Правління визначаються Статутом Товариства, Положенням про Правління а також контрактом, що укладаються з ними.

Завдання Ревізійної комісії полягає у здійсненні перевірок фінансово-господарської діяльності Товариства за результатами фінансового року (планові) та спеціальних перевірок фінансово-господарської діяльності (позапланові). Ревізійна комісія діє на підставі Положення про Ревізійну комісію, яке затверджується Загальними зборами акціонерів Товариства. Повноваження та обов'язки Голови та членів Ревізійної комісії визначаються Статутом Товариства, Положенням про Ревізійну комісію а також цивільно-правовими договорами, що укладаються з ними.

АТ «Прикарпаттяобленерго» дбає про інтереси акціонерів компанії та реалізує їхнє право на отримання інформації про діяльність підприємства. На корпоративному сайті компанії діє сторінка «Акціонерам», на якій можна знайти усю необхідну інформацію в тому числі, і про дивіденди.

Відповідно до Порядку виплати дивідендів, затвердженого рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 12.04.2016 № 391, Товариство здійснило виплату дивідендів за 2012 рік шляхом переказу коштів на грошові рахунки акціонерів, інформація про які зазначена в переліку осіб, які мають право на отримання дивідендів. Акціонерам, які не надали депозитарним установам інформацію про грошові рахунки, дивіденди виплачувались шляхом поштових переказів на їхні поштові адреси, зазначені у тому ж переліку осіб.

Голова Правління



О.О.Бубен