

ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ПРИКАРПАТТЯОБЛЕНЕРГО»

# Звіт про управління за 2023 рік

(звіт керівництва)

## ЗМІСТ

Вступ .....	2
1. Організаційна структура підприємства та опис діяльності підприємства .....	2
2. Результати діяльності .....	3
3. Ліквідність та зобов'язання.....	5
4. Екологічні аспекти .....	6
5. Соціальні аспекти та кадрова політика.....	8
6. Ризики.....	10
7. Дослідження та інновації.....	12
8. Фінансові інвестиції.....	14
9. Перспективи розвитку.....	14
10. Корпоративне управління.....	15

## ВСТУП

"Звіт про управління" підготовлено відповідно до вимог Закону України "Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні" від 16.07.1999 року № 996-XIV зі змінами та доповненнями, а також відповідно до "Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління", затверджених наказом Міністерства фінансів України від 07.12.2018 року № 982 зі змінами та доповненнями. Даний звіт також відповідає вимогам директив Європейського Союзу - Директиви 2013/34/ЄС та Директиви 2014/95/ЄС.

Даний документ є "Звітом про управління" Приватного акціонерного товариства "Прикарпаттяобленерго" та не є фінансовою звітністю Компанії.

## 1. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Акціонерне товариство "Прикарпаттяобленерго" здійснює діяльність з розподілу електроенергії відповідно до постанови Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (НКРЕКП) від 16.11.2018 року № 1443 "Про видачу АТ «Прикарпаттяобленерго» ліцензії з розподілу електричної енергії та анулювання ліцензій з передачі електричної енергії місцевими (локальними) електричними мережами і постачання електричної енергії за регульованим тарифом". Ліцензія дозволяє провадити господарську діяльність з розподілу електричної енергії на території Івано-Франківської області.

Реалізація політики здійснення діяльності з розподілу електричної енергії дозволяє АТ "Прикарпаттяобленерго" виконувати вимоги до надійності електропостачання та якості електричної енергії. Компанія також здійснює модернізацію та оновлення розподільчих мереж, проводить вдосконалення обліку електроенергії, оновлює та модернізує транспортні засоби, впроваджує та розвиває інформаційні технології, а також новітні комунікаційні і телекомунікаційні системи, здійснює розвиток та автоматизацію диспетчерсько-технологічного керування та інші суміжні заходи.

У 2023 році АТ "Прикарпаттяобленерго" здійснювало діяльність з розподілу електричної енергії, а також надавало інші послуги, зокрема приєднання нових споживачів, додаткові роботи і послуги, пов'язані із ліцензованою діяльністю, інші роботи і послуги.

### ***Організаційна структура Компанії***

У 2023 році організаційна структура Акціонерного товариства "Прикарпаттяобленерго" включала наступні дирекції та підрозділи:

1. Департамент розподілу електричної енергії:
  - дирекція з експлуатації і обслуговування мереж;
  - дирекція з управління активами;
  - дирекція із забезпечення виробництва;
  - дирекція з охорони праці;
  - дирекція з питань обслуговування клієнтів.
2. Департамент з адміністративної діяльності:
  - дирекція фінансова;
  - дирекція з інформаційних технологій;
  - дирекція з персоналу;
  - дирекція з юридичних питань.



3. Дирекція з питань захисту економічних інтересів.
4. Служба соціально-побутового забезпечення.
5. Відділ інформаційної політики.
6. Відділ стратегічного планування.

Виробничі служби, дільниці, цехи та відділи функціонують за конкретними напрямками діяльності та підпорядковані відповідним директорам. Крім того, до структури АТ входять 7 філій з центральним офісом у м. Івано-Франківськ та представництво у м. Києві. Філії функціонують без права юридичної особи і мають на меті розподіл електроенергії електромережами філії відповідно до ліцензій, підтримання електрообладнання та мереж у належному робочому стані, підвищення їх надійності та ефективності функціонування.

Товариство конторолує дочірнє підприємство «Прикарпаттяенергосервіс».

## 2. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

Відповідно до законів України, таких як «Про Національну комісію, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг» та «Про ринок електричної енергії», тарифи на послуги з розподілу електричної енергії підлягають регулюванню Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (далі - Регулятор). Згідно зі статтею 17 закону України "Про Національну комісію, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг", Регулятор має повноваження встановлювати державні регульовані ціни і тарифи на товари (послуги) суб'єктів природних монополій та інших суб'єктів господарювання, які діють на ринках у сферах енергетики та комунальних послуг.

Відповідно до вимог чинного законодавства, тарифи на послуги з розподілу електричної енергії та структура витрат вказаних тарифів для АТ «Прикарпаттяобленерго», як ліцензіата з розподілу електричної енергії, на 2023 рік встановлювалися Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг та затверджувалися відповідною постановою Регулятора.

### **Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)**

Доходи від основних операцій за звітні періоди: 2022 рік та 2023 рік представлені наступним чином:

	2023	2022
Дохід від реалізації електроенергії	16 548	29 386
Дохід від реалізації перетоків реактивної енергії	75 275	52 995
Дохід від реалізації послуг по розподілу	3 036 665	2 455 443
Дохід від реалізації товарів	5 547	3 302
Дохід від реалізації послуг	173 967	242 742
<b>Всього:</b>	<b>3 308 002</b>	<b>2 783 868</b>

### **Фінансові питання**

За 2023 рік чистий прибуток АТ «Прикарпаттяобленерго» склав 153,4 млн.грн., що на 67,2 млн.грн. менше в порівнянні з минулим роком (2022 рік – прибуток 221,7 млн.грн.).

За минулий рік Компанія сплатила до бюджетів усіх рівнів 372,8 млн.грн., в т.ч. до місцевих бюджетів області 136,6 млн.грн.

### **Технічні питання**

У 2023 році, незважаючи на військовий стан, виконання інвестиційної програми склало 98,04%. Протягом цього періоду фахівцями Компанії було побудовано 98 розвантажувальних ТП 6-10/0,4 кВ (в т. ч. 30 шт. по приєднанню), що сприяло підвищенню надійності електропостачання. Крім того, було здійснено заміну шаф та силових трансформаторів 6-10/0,4 кВ підрядним способом у кількості 51 шт., а також заміну силових трансформаторів 6-10/0,4 кВ підрядним способом у кількості 113 шт.

Для покращення якості та надійності електропостачання було завершено роботи із технічного переоснащення ПЛ-0,4кВ загальною довжиною 24,81 км, ПЛ-10 кВ довжиною 33,65 км, а також виконано технічне переоснащення КЛ-0,4-10 кВ загальною довжиною 8,11 км.

Упродовж 2023 року була здійснена реконструкція ПС 35 кВ "ЦНДЛ" із заміною Т-2 10 МВА на 16 МВА, реконструкція ПС 35 кВ "Шкірзавод" із заміною Т-1 6,3 МВА на 10 МВА, та введено в експлуатацію ПС 35 кВ "Яблуниця" (в рамках ІП-2022), що створило можливість для приєднання Замовників до ТУ 2020-2021 років. Крім цього, завершено реконструкцію ПС 110 кВ "Тлумач" із модернізацією захистів сторони 110 кВ, реконструкцію ПС 110 кВ "Городенка" із модернізацією захистів сторони 110 кВ, реконструкцію ПС 110 кВ "Отинія" із заміною масляних вимикачів 35, та реконструкцію ПС "Будилів" 35 кВ з заміною вимикачів 35 кВ.

В рамках змін до ІП 2023 року вилучено захід із технічного переоснащення ПС 110/6 кВ "Сільмаш" із заміною вимикачів пр."Сільмаш-1" та пр."Сільмаш-2" на ПС 110/35/6 кВ "Коломия" м. Коломия Коломийського району Івано-Франківської області. Реалізація цього заходу запланована на наступні періоди.

З метою надійного забезпечення споживачів області електропостачанням було проведено чистку трас повітряних ліній загальною довжиною понад 1,8 тис. км.

Крім того, були виконані основні показники компанії: 97 капітальних ремонтів ТП 6-20 кВ, 117 капітальних ремонтів силових трансформаторів 6-20 кВ та одного трансформатора 110 кВ, 175 капітальних ремонтів вимикачів 6-20 кВ та 68 капітальних ремонтів вимикачів 35-110 кВ, 722 відновлення пошкоджених КЛ 0,4-20 кВ, 236,4 км капремонтів ПЛ 35-110 кВ, а також 24 капітальні ремонти підстанцій 35-110 кВ.

Усі заходи щодо приведення фактичного технічного стану об'єктів електричних мереж до вимог нормативних документів, забезпечення стійкої роботи об'єктів електричних мереж та заходи ліквідації вузьких місць в електричній мережі, які включені до плану протиаварійних робіт на 2023 рік, були виконані в повному обсязі.

Як результат, досягнуто цільового показника по SAIDI. За 2023 рік індекс SAIDI для міської території склав 266 хвилин із доведених 304 хвилин, а для сільської території – 647 хвилин із 850 доведених хвилин.

На виконання вимог Порядку тимчасового приєднання товариством реалізовано та впроваджено персональний кабінет тимчасового приєднання, що позитивно вплинуло на клієнтоорієнтованість товариства, оскільки створило можливість клієнтам дистанційно подавати звернення за тимчасовим приєднанням та контролювати хід виконання робіт із тимчасового приєднання. Також, на виконання вимог Кодексу систем розподілу розпочато



роботи із вдосконалення функцій та розширення функціоналу "персонального кабінету приєднання".

Відповідно до концепції вдосконалення оперативно-диспетчерського управління в звітному році було створено сім об'єднаних диспетчерських груп для управління мережами 0,4-6-10 кВ.

### **Робота з клієнтами. Покращення якості послуг**

Незважаючи на воєнний стан, Компанії вдалося зберегти відповідний рівень фінансової дисципліни у розрахунках за розподіл електричної енергії для юридичних споживачів. Однак залишається проблематичним розрахунок побутових споживачів, зокрема постачальника універсальних послуг.

На початок 2024 року в Івано-Франківській області зареєстровано 198 постачальників електричної енергії. Активних постачальників, які постачають електроенергію споживачам області, стало вже 95, що на 34% більше, ніж у попередньому році.

У 2023 році компанія повністю перейшла на електронно-цифрову взаємодію з постачальниками електричної енергії за допомогою цифрового підпису. З 15 лютого 2023 року процес зміни постачальника проводиться через всеукраїнську платформу ДАТА ХАБ. Протягом 2023 року до кол-центру звернулося 916,5 тис. разів, що на 15% менше, ніж у попередньому році. Збільшилися онлайн канали комунікації зі споживачами, зокрема через viber, телеграм, персональний кабінет, що дозволило обслужити понад 2,5 млн. звернень. У 2023 році також запущено новий сервіс через viber-бот обленерго, який дозволяє споживачам дізнатись про відсутність світла та групу, до якої відноситься їх об'єкт споживача у разі запровадження гранично-аварійного відключення (ГАВ) чи гранично-попереджувального відключення (ГПВ).

Протягом 2023 року АТ "Прикарпаттяобленерго" розглянуло та надало відповідь на понад 4,3 тисяч звернень споживачів.

Компанія активно розвиває свою зовнішню комунікацію. На Facebook нараховуємо понад 106 тисяч підписників, що робить нас лідером серед обленерго України. Також активно розвивається наш корпоративний сайт, який було переглянуто понад 4 мільйони разів минулого року.

Завдяки зусиллям фахівців з інформаційних технологій Компанія удосконалила функціонал корпоративного сайту, VIBER бота, щоб оперативно реагувати на звернення споживачів. Крім того, АТ «Прикарпаттяобленерго» є достатньо присутніми і на інших медійних каналах краю – сайтах, інтернет спільнотах, радіо, телебаченні.

За підсумками 2023 року компанія компенсувала за недотримання гарантованих стандартів якості електричної енергії суму 758,2 тис. грн. Це на 55% менше, ніж у 2022 році.

### **3. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ**

Ризик ліквідності відображає ймовірність того, що компанія не зможе вчасно виконати свої фінансові зобов'язання, які передбачають передачу грошових або інших фінансових активів. Підходом компанії до управління ліквідністю є забезпечення постійної наявності достатньої кількості ліквідних коштів для вчасного виконання зобов'язань як у звичайних, так і в стресових умовах. Це дозволяє уникнути неприйнятних збитків і зберегти репутацію компанії.

Фінансова діяльність АТ "Прикарпаттяобленерго" спрямована на досягнення стабільної роботи та прибутковості компанії. Основними завданнями є вибір ефективних та оптимальних

форм фінансування виробничих процесів. Ці завдання виконуються шляхом розробки перспективних і поточних фінансових планів, в яких узагальнюються доходи і видатки за певний період часу.

Джерелом фінансування діяльності є власні кошти, отримані від реалізації послуг по розподілу електричної енергії та наданих послуг. У разі нестачі обігових коштів Компанія залучає додаткові кошти за допомогою банківських кредитів. Для підвищення ліквідності підприємства вживаються заходи, спрямовані на збільшення прибутку та оптимізацію структури капіталу.

Однією з основних задач є підтримка безперервності та гнучкості фінансування шляхом залучення позик. Компанія аналізує активи та зобов'язання за їх строками погашення для планування ліквідності залежно від очікуваних строків виконання зобов'язань.

#### **Інформація про стан зобов'язань по кредитах**

Види зобов'язань	Непогашена частина боргу (тис грн)	Відсоток за користування коштами (відсоток річних)	Дата погашення
Кредит (овердрафт) в банку 1	62 500	21-23	15.11.2024
Кредит (овердрафт) в банку 2	30 000	18	08.02.2026

#### **4. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ**

Компанія є оператором системи розподілу електроенергії, яке експлуатує розподільчі лінії електропередачі, не беручи безпосередньої участі у генерації електроенергії. Хоча наша діяльність призводить до незначного негативного впливу на навколишнє середовище, ми віддані ідеї сталого розвитку і прагнемо досягнути подальшого зниження шкідливого впливу на довкілля.

##### **Викиди шкідливих речовин в атмосферу**

Діяльність АТ "Прикарпаттяобленерго" не має суттєвого впливу на забруднення атмосферного повітря. Компанія приймає ряд заходів для мінімізації шкідливих викидів:

- дотримання встановлених лімітів на викиди в атмосферу;
- проведення періодичної інвентаризації викидів від стаціонарних і рухомих джерел;
- моніторинг роботи газоочисних установок.

Згідно зі статтею 11 Закону України "Про атмосферне повітря", компанія оформила 16 необхідних дозволів на викиди для санкціонованої роботи. Наразі потреби у поновленні дозволів на викиди відсутні, оскільки дозволи були оформлені в 2014 році і їх термін дії необмежений.

Загалом, діяльність компанії щодо викидів не є істотною, оскільки вона працює в межах встановлених лімітів та дотримується вимог законодавства.

##### **Водокористування**

Для здійснення діяльності в сфері водокористування Компанія вживає наступні заходи:



- дотримання встановлених лімітів на користування водою;
- проведення аналізу стічних вод;
- спостереження за якістю питної води;
- контроль роботи очисних споруд.

Згідно з законодавством України, зокрема зі статтю 49 Водного кодексу, для збору та користування водою компанії надається Дозвіл на спеціальне водокористування. Поновлення цього дозволу планується на 2026 рік.

Крім того, компанія регулярно, щокварталу, проводить аналіз стічних вод з метою запобігання потраплянню забруднюючих речовин у стоки та дотримання гранично допустимих нормативів скидів.

### ***Поводження з відходами***

Керівництво Компанії усвідомлює екологічну небезпеку відходів для здоров'я населення і довкілля в цілому, які утворюються у ході її діяльності. Тому щороку Компанія передає на утилізацію спеціалізованим підприємствам відходи, такі як брухт металів, пластик, акумулятори, елементи живлення, люмінесцентні лампи, папір тощо, для їх переробки та повторного використання. Зокрема, за 2023 рік Компанія передала до спеціалізованих підприємств наступні обсяги відходів:

Найменування відходів	Кількість, (тон)
Масла трансформаторні відпрацьовані	5,4
Брухт чорних металів	44,7
Брухт кольорових металів	144,8
Макулатура паперова та картонна	5,1

Крім того, щорічно подаються звіти про утворення та поведження з відходами (№1-екологічні витрати, №1-відходи), які допомагають аналізувати та порівнювати показники кожного року.

### ***Впровадження ISO 14 001***

У 2023 році продовжилась робота щодо впровадження «Системи екологічного управління» ISO 14 001 в АТ "Прикарпаттяобленерго" з метою сприяння екологічному складнику сталого розвитку. В рамках цього процесу було проведено детальну роботу з виробничими підрозділами підприємства для виявлення ризиків та покращення управління процесами. Розроблена екологічна політика, яка включає визначені екологічні цілі, принципи та напрямки реалізації даного документу. Також розпочата робота щодо формування інструкцій та нормативних документів з метою адаптації їх до вимог стандарту ISO 14001.

Впровадження стандарту має на меті закріпити позицію компанії як "eco-friendly", сприяючи зменшенню негативного впливу на екологію та забезпечуючи дотримання вимог щодо екологічного управління.

### ***Інші ініціативи в сфері охорони навколишнього середовища***

Компанія продовжує впроваджувати екологічні принципи в кожен аспект своєї діяльності. Тому протягом 2023 року були запроваджені такі ініціативи:



- проведені волонтерські збори відходів виробництва (металу та макулатури), організовано ініціативу «Кришечки добра» (збір пластику). Зібрані кошти використані для закупівлі амуніції для військових;
- продовжено встановлювати конструкції по проекту «Лелека» для новоприбулих птахів, які збудували нові домівки на лініях електропередач (47 в 2023 році, всього 818);
- продовжено оновлення автотранспортного парку, замінюючи старі автомобілі на ті, що оснащені двигунами нового покоління зі зменшеними викидами CO<sub>2</sub>;
- здійснення закупівлі із урахуванням екологічних властивостей та маркування товарів, а також відмова від токсичних і екологічно небезпечних матеріалів.

Діяльність Компанії як оператора системи розподілу електроенергії не спричиняє суттєвої шкоди навколишньому середовищу. Компанія прагне раціонально використовувати ресурси, виконує всі передбачені законодавством вимоги в сфері екології та постійно впроваджує заходи зі зниження фактичного або потенційного негативного впливу на навколишнє середовище.

## 5. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

### *Соціальні аспекти та кадрова політика*

У 2023 році кадрова політика Компанії була спрямована на захист життя працівників та збереження колективу в умовах воєнного стану, що залишалося незмінним порівняно з попереднім роком. Виїзд за кордон та мобілізація спричинили дефіцит кадрів, і показник плинності персоналу у 2023 році становив 8%. Ускладнений пошук зовнішніх кандидатів під час мобілізації призвів до того, що більше уваги було приділено переміщенню наших співробітників на вакантні посади. Це сприяло розвитку кадрів, оскільки переміщення надає працівникам нові обов'язки і можливості для професійного зростання всередині Компанії.

Показник	2023 рік
Середньооблікова чисельність штатних працівників облікового складу, осіб	2940
Частка жінок на керівних посадах, осіб/%	50 / 1,7 %

### *Гарантовані виплати персоналу. Заохочення (мотивація) працівників*

На підприємстві встановлені гарантії з оплати праці, форми і системи оплати, а також схеми посадових окладів і тарифної сітки згідно з Положенням "Про оплату праці". У рамках цього Положення передбачені також різні види матеріального заохочення. Крім того, у колективному договорі визначені зобов'язання Адміністрації щодо регулювання соціально-економічних, виробничих та трудових відносин. Протягом 2023 року всі види матеріального заохочення та додаткові виплати, які передбачені Колективним договором, Положенням про оплату праці та чинним законодавством, були здійснені належним чином. Крім того, всі вимоги щодо мінімальних гарантій оплати праці, надання відпусток різних видів та оплати листків непрацездатності були виконані в повному обсязі.

### *Навчання та освіта персоналу*

У 2023 році на підприємстві значно розширено обсяги професійного навчання та підвищення кваліфікації персоналу. Навчальні заходи організовано на базі Навчально-курсого

комбінату, які охопили 1187 осіб, що перевищує планові показники на 362 особи, а також було організовано додатково 15 навчальних груп. Навчання посадових осіб з охорони праці проведено у спеціалізованих навчальних закладах освіти за планом для 136 осіб. Протягом звітнього періоду на підприємстві також була проведена переддипломна та виробнича практика для 60 студентів та укладено 7 угод про дуальну освіту.

Дирекцією з персоналу було проведено 9 тренінгів на тему «Функції керівника», підвищивши рівень знань 94 керівникам. Важливо зазначити, що ці тренінги були розроблені власними силами та адаптовані під потреби саме нашого підприємства.

Крім того, продовжена співпраця з ІФНТУНГ, під час якої проведено лекції з трьох напрямків: загальна інформація про електроенергетику та основні напрямки діяльності АТ «Прикарпаттяобленерго», основи релейного захисту і автоматики, а також організація обліку електричної енергії.

### ***Охорона праці та безпека***

Щорічно у компанії проводиться систематична робота з попередження виробничого травматизму та покращення стану безпеки. У 2023 році система управління охороною здоров'я та безпекою праці АТ "Прикарпаттяобленерго" пройшла успішний зовнішній наглядний аудит представниками ТОВ "МС КОНСАЛТИНГ" на відповідність міжнародному стандарту ISO 45001:2018. Система працює ефективно та відповідає вимогам стандарту.

Також у 2023 році було проведено атестацію 47 робочих місць за умовами праці та затверджено перелік посад, працівникам яких підтверджено право на пільги і компенсації за роботу в шкідливих чи особливих умовах. Ці компенсації включають додаткові відпустки, доплати, право на пільгову пенсію та спеціальне харчування.

Працівники виробничих дільниць компанії забезпечені спецодягом і спецвзуттям, а виробничі дільниці комплектуються засобами захисту відповідно до встановлених норм і заявок від підрозділів. De facto, працівники, які зайняті на важких або небезпечних роботах, або ті, що потребують професійного добору, проходять періодичний медичний огляд за рахунок коштів підприємства у відповідності до графіків.

### ***Рівні можливості працевлаштування***

Коллективним договором компанії прописана гендерна рівність, яка забезпечує рівні права та можливості як жінок, так і чоловіків (відповідно до статті 18 Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків"). У нашій компанії створені умови праці, які дозволяють жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівних умовах при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці. Крім того, вживаються заходи щодо запобігання випадків дискримінації за ознакою статі або проявів насильства.

### ***Повага прав людини***

Компанія дотримується основних вимог Конституції України щодо життя, здоров'я та безпеки працівників. На підприємстві облаштовані укриття, в яких працівники товариства перебувають під час оголошення повітряної тривоги. Згідно з чинним законодавством, керівництво товариства, на прохання працівника (заява), надавало відпустку без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у заяві, але не більше 90 календарних днів.

Умови воєнного стану не вплинули на пріоритетність інформування працівників компанії. Внутрішнім каналом інформування залишається Телеграм-канал, а зовнішня комунікація



здійснюється через Facebook, корпоративний сайт, Viber бот, інтернет-спільноти, радіо та телебачення.

Для демобілізованих працівників компанії надавалась додаткова відпустка із збереженням заробітної плати тривалістю до 14 календарних днів. Крім того, профспілковий комітет виділяє кошти на придбання путівок для демобілізованих працівників.

### **Заходи боротьби з корупцією та хабарництвом**

Основними заходами, які проводить Компанія для запобігання корупції та хабарництва є:

- Прозорий процес працевлаштування: Компанія використовує чітку та "прозору" схему при працевлаштуванні працівників. Кандидати заповнюють анкети, які доступні на сайті Компанії. Якщо кандидат відповідає вимогам профілю посади та успішно пройшов співбесіди та випробувальний термін, він стає працівником Компанії.
- Прозора система оплати праці: система оплати праці є зрозумілою для всіх працівників і застосовується відповідно до вимог Колективного договору та Положення про оплату праці.
- Зовнішнє навчання персоналу через відкриті конкурси: Компанія здійснює зовнішнє навчання персоналу в навчальних закладах та компаніях, з якими укладені договори. Процедура вибору працівників для зовнішнього навчання проводиться публічно в системі PROZORRO на основі багаторічного плану професійного навчання працівників.
- Прозора система розподілу путівок у заклади оздоровлення: путівки у заклади лікувального характеру чи оздоровлення надаються шляхом відкритого жеребкування, що забезпечує справедливість та відсутність впливу на рішення.

## **6. РИЗИКИ**

1. Вплив макроекономічного становища. Компанія діє у регульованому середовищі та здійснює послуги розподілу електроенергії в Івано-Франківській області. Рівень економічного розвитку в даному регіоні має значний вплив на її економічне становище, особливо в короткостроковій перспективі. В довгостроковій перспективі цей вплив нівелюється регуляторною моделлю здійснення діяльності з розподілу електроенергії.

2. Фінансові ризики. Серед факторів невизначеності варто зазначити можливі валютні ризики в державі, які можуть вплинути на оцінку активів компанії у майбутньому. Незважаючи на це, компанія не розглядає цей вплив як суттєвий. Інші фактори впливу не мають значного характеру.

3. Система управління ризиками. Система управління ризиками компанії базується на кількох напрямках. При здійсненні внутрішнього контролю використовуються різноманітні методи, такі як бухгалтерський фінансовий облік (інвентаризація та документація, рахунки та подвійний запис), бухгалтерський управлінський облік (розподіл обов'язків, нормування витрат), аудит, контроль та ревізія. Усі перераховані методи становлять єдину систему і використовуються в процесі управління компанією. Метою управління ризиками є їх мінімізація або мінімізація наслідків.

4. Керівництво та моніторинг ризиків. Керівництво компанії постійно моніторить та приймає рішення щодо мінімізації ризиків, використовуючи всі наявні ресурси та інструменти.

5. Ліквідність. Ліквідність відображає здатність компанії швидко перетворювати активи на гроші. Аналізуючи ліквідність підприємства, оцінюють достатність поточних активів для



погашення поточних зобов'язань. Компанія має достатній рівень ліквідних активів, таких як грошові кошти та дебіторська заборгованість, для покриття наявних зобов'язань. В перспективі зменшення дебіторської заборгованості може збільшити частку високоліквідних активів, що сприятиме зменшенню величини зобов'язань.

6. Фінансові зобов'язання та управління ризиками. Основні фінансові зобов'язання компанії включають кредити, торгіву та іншу кредиторську заборгованість. Головною метою цих фінансових зобов'язань є фінансування операцій компанії та надання гарантій для підтримання її діяльності. Крім того, компанія має грошові кошти, торгіву та іншу дебіторську заборгованість, які виникають безпосередньо в процесі її діяльності. Компанія піддається ризикам, таким як ринковий, кредитний та ризик ліквідності.

7. Управління ризиками. Загальна програма управління ризиками в компанії націлена на виявлення та аналіз ризиків, пов'язаних із її діяльністю, визначення відповідних лімітів ризиків та засобів контролю. Також вона передбачає здійснення оперативного контролю за рівнем ризику та дотриманням встановлених лімітів. Політика та система управління ризиками регулярно аналізуються з урахуванням змін ринкових умов та діяльності компанії.

8. Внутрішній контроль. Для управління ризиками постійно здійснюється внутрішній контроль. Це процес, який здійснюється Наглядною радою, Дирекцією компанії, керівниками і працівниками на всіх рівнях управління компанії. Внутрішній контроль спрямований на забезпечення розумної гарантії досягнення цілей компанії і є безперервним і циклічним процесом в складі загальної системи управління компанією. Його метою є забезпечення достатньої впевненості в досягненні поставлених перед компанією цілей, зокрема:

- ефективності та результативності діяльності;
- дотримання застосовних вимог законодавства і локальних нормативних актів;
- достовірності та своєчасності бухгалтерської та іншої звітності.

#### 9. Інші ризики

- Війна з Росією та шкода, яка завдається Україні щодня, є значним фактором невизначеності для компанії. Компанія не може прогнозувати тривалість війни, можливість посилення її інтенсивності, а також вплив міграції на свою діяльність. Ці чинники створюють серйозні виклики, оскільки можуть суттєво позначитися на фінансовому стані та можливості забезпечити нормальне функціонування.
- Зміни в енергетичному секторі країни: реформи у сфері енергетики, зокрема зміни у законодавстві або стратегічній політиці, можуть суттєво вплинути на діяльність компанії та її можливості забезпечення послуг.
- Зниження обсягів розподілу за рахунок зменшення споживання великими промисловими споживачами: падіння споживання електроенергії з боку великих промислових підприємств може призвести до скорочення обсягів розподілу, що негативно позначиться на фінансових показниках компанії.
- Переналаштування ланцюгів постачань: зміни у ланцюгах постачання матеріалів та обладнання можуть вплинути на вартість і доступність необхідних ресурсів для компанії.
- Передача активів на користь ЗСУ: якщо компанія має активи або ресурси, які можуть бути використані військовими, їх передача може мати значний вплив на фінансовий стан та операційну здатність.



- Виплата благодійних допомог: витрати на благодійні програми або допомогу можуть збільшити фінансове навантаження на компанію.
- Мобілізація працівників: військова мобілізація або масовий відхід працівників на фронт також може позначитися на продуктивності та ефективності роботи компанії.

## 7. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІНОВАЦІЇ

В 2023 році АТ «Прикарпаттяобленерго» успішно продовжувало реалізацію міжнародного інноваційного проєкту з кібербезпеки енергетичних систем – ELECTRON. Зокрема, впродовж року велась активна робота з підготовки до реалізації тестових сценаріїв в частині випробування ефективності інноваційного програмного забезпечення. За рекомендаціями технологічних та наукових партнерів консорціуму було створено та налаштовано тестовий стенд для проведення ряду випробувань які заплановано на першу половину 2024 року. Участь в реалізації проєкту сприятиме впровадженню в АТ «Прикарпаттяобленерго» найсучасніших розробок в сфері систем управління електричними мережами.

АТ «Прикарпаттяобленерго» також бере активну участь у тематично спорідненому грантовому проєкті eFORT, що реалізовується в рамках науково-дослідної програми Horizon Europe. Метою програми Horizon Europe є вирішення глобальних проблем і сприяння промисловій модернізації шляхом узгоджених дослідницьких та інноваційних зусиль. Головна мета eFORT – зробити електромережі більш стійкими та надійними до кібератак, фізичних збоїв та проблем із захистом даних. В рамках проєкту планується розробити набір технологічних рішень для виявлення, запобігання та зменшення ризиків і вразливостей, які мають серйозний вплив на роботу та стабільність енергосистеми.

Проєкт eFORT покликаний розробити апаратне рішення для покращення рівня шифрування диспетчерських команд, що передаються у електромережах. Іншою метою проєкту є розроблення методологій та конкретних рішень в частині цифровізації високовольтних підстанцій з метою створення віртуальних двійників для навчальних, виробничих та експлуатаційних цілей. Впродовж жовтня 2022 року фахівцями АТ «Прикарпаттяобленерго» спільно з представниками міжнародної компанії в сфері кібербезпеки i-Solutions, було проведено тривимірне сканування підстанції ПС «Ільці-110/35/10кВ». Впродовж 2023 року, на основі отриманих даних та з використанням 3D моделей обладнання, створювалась деталізована тривимірна модель обраної підстанції. Ведеться планова робота з інтеграції моделі у проєктні завдання.

В цілому, для Компанії в проєктах важливим є набуття досвіду міжнародної співпраці та можливість долучитися до покращення систем кібербезпеки в енергомережах європейського континенту.

У 2023 році розпочалась та успішно продовжується інтеграція між ПЗ «SAP» та ПЗ «АСТОР» у частині резервування матеріалів. Наразі матеріали уже інтегруються у ПЗ «АСТОР», і тривають роботи щодо подальших налаштувань.

Компанія активно працює в напрямку консолідації функцій програмного забезпечення з метою зменшення кількості програмних продуктів та підвищення продуктивності процесів. Зокрема виконано інтеграцію ПЗ «Звернення споживачів» та «АСТОР» для оперативного опрацювання письмових скарг споживачів. У ПЗ «АСТОР» розроблено та налаштовано:

- розслідування технологічних порушень 35-110 кВ;



- формування протоколів замірів трансформаторів струму, трансформаторів напруги, ОПН, розрядників;
- функціонал «Правовий статус енергооб'єкта» для ведення бази даних щодо процесу відведення землі під енергооб'єктами та права власності/володіння нерухомим майном;
- доступ користувачів до геодезичної інформаційно-технічної системи об'єктів електроенергетики через мережу інтернет після проходження двохфакторної автентифікації.

Одним з найбільш інноваційних та одночасно складних ініціатив Компанії є реалізація проекту по впровадженню OMS-системи. У 2023 році для успішного впровадження OMS-системи було виконано ряд заходів, а саме: укладено договір з підрядною організацією, закуплено програмне забезпечення та проведено ряд робіт по налаштуванню OMS-системи. У 2024 році роботи по впровадженню OMS-системи будуть продовжуватися та дана система має бути введена у промислову експлуатацію.

Результатом впровадження OMS-системи повинні бути наступні функціональні можливості:

- автоматизоване робоче місце диспетчера;
- автоматичний розрахунок показників надійності електропостачання (SAIDI, SAIFI);
- ведення статистичної інформації щодо планових, аварійних вимкнень, фіксації причини вимкнень тощо;
- виконання аналізу інформації про відсутність електропостачання у споживачів (по дзвінках) для визначення аварійної ділянки мережі та відображення її розташування на оперативній схемі мережі.

У 2023 році було успішно впроваджено підсистему "Distributor" білінгового комплексу в продуктивну експлуатацію. Це рішення було реалізовано в усіх філіях АТ «Прикарпаттяобленерго», створюючи можливість проведення формування обсягів розподіленої електричної енергії у потоковому режимі за участю різних постачальників.

На виконання вимог НЕК "Укренерго" стосовно передачі даних по точках комерційного обліку на платформу Data Hub було проведено наступні кроки:

- організовано роботу з реєстрами та оновленнями даних: формовані та завантажені реєстри точок комерційного обліку. Додатково, було організовано щотижневе оновлення даних у відповідності до змін у базі даних.
- налаштовано процеси зміни постачальника та вимкнення точок комерційного обліку: Через інформаційну платформу було налаштовано процеси автоматичної зміни постачальника та вимкнення точок комерційного обліку.
- актуалізовано дані про виробників електроенергії: проведено актуалізацію даних щодо виробників електроенергії, включаючи декомпозицію площадок побутових сонячних електростанцій та виробників.
- налаштовано автоматичне формування часових рядів: У програмному забезпеченні "ЕнергоЦентр" було налаштовано автоматичне формування часових рядів, зокрема погодинних графіків для групи А та побутових сонячних електростанцій.

Протягом 2023 року було впроваджено у тестово-промислову експлуатацію ПЗ «IPSOFT SELT» (прогнозатор). Відповідно з червня 2023 закупівля е.е. проводиться на основі даного програмного забезпечення.



У відповідності до Вимог Правил роздрібного ринку електричної енергії, компанія успішно впровадила процедуру електронної ідентифікації споживачів. Ця ініціатива передбачає використання ідентифікаційних даних особи у формі електронного документа, які однозначно визначають фізичну особу, юридичну особу або уповноваженого представника юридичної особи.

Реалізовано стратегії захисту комп'ютерних мереж та периферії, що включають в себе візуалізацію показників моніторингу, створення технологічно захищеної мережі передачі даних та систем безпеки, а також впровадження SDN технології для централізованого управління мережевим обладнанням, з метою забезпечення високого рівня інформаційної безпеки та ефективного управління мережею.

## 8. ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ

Фінансові інвестиції Компанії представлені інвестиціями в дочірнє підприємство, яке обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств та станом на 31 грудня 2023 року представлено наступним чином:

Назва асоційованого підприємства	Основна діяльність	голосів, %	Сума
ДП «Прикарпаттяенергосервіс»	Надання в оренду й експлуатацію власного чи орендованого нерухомого майна	100	-

## 9. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

У 2024 році компанією планується завершити роботи із впровадження OMS-системи та будівництва цеху по ремонту обладнання. Цех призначений для підвищення рівня безпеки ремонтного персоналу, а також передбачається збільшення кількості відремонтованих силових трансформаторів на 30%. Також, в рамках цих заходів, передбачено переміщення Оперативно-диспетчерської служби (ОДС) та контактного центру.

Впровадження OMS-системи дозволить автоматизувати процес оперативно-диспетчерського управління електричною мережею та оперативно реагувати на зміни її стану в режимі реального часу. Система також надасть можливість оперативно отримувати інформацію споживачам про причини та тривалість припинення електропостачання, а також автоматично розраховувати показники надійності електропостачання (SAIDI, SAIFI), вести електронний реєстр вимкнень (аварійні, планові), планувати та аналізувати планові відключення, автоматизувати робоче місце диспетчера, що забезпечить оперативне, а головне якісне реагування диспетчера на перебої електропостачання у споживача.

Постановами Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (НКРЕКП), відновлено роботу по приєднанню за Кодексом систем розподілу, а також відновлено оплату потужності за ставками. З цієї причини перед компанією виникають нові виклики щодо адаптації програмного забезпечення "Управління приєднанням" та розширення функціоналу "персонального кабінету приєднання".

Щодо інвестиційної діяльності, заплановано впровадження додаткового модулю SAP "Управління інвестиціями", який спростить контроль за витратами та дозволить чітко планувати інвестиції на майбутні проекти. Крім того, компанією в Івано-Франківській області заплановано будівництво 90 розвантажувальних трансформаторних підстанцій напругою 6-

10/0,4 кВ та заміну 156 силових трансформаторів, а також реконструкцію та модернізацію існуючих підстанцій різних рівнів напруги.

Для покращення оперативного управління електричними мережами планується створення оперативно-диспетчерського центру керування мережами від 0,4 до 110 кВ, що передбачає облаштування приміщень, забезпечення надійного електроживлення та зв'язку.

Планується розгортання кластерної серверної інфраструктури. Основна мета цього заходу полягає в підвищенні надійності та доступності функціонування програмного забезпечення Syndys SCADA та OMS шляхом створення кластерної серверної системи в технологічній мережі компанії.

Планується впровадження мобільного додатку в продуктивну експлуатацію у 2024 році. Це дозволить оптимізувати спілкування з клієнтами та покращити якість обслуговування. Реалізація цього проекту сприятиме швидкому та ефективному інформуванню споживачів про планові та непланові вимкнення, наданню інформації про доступні додаткові послуги, а також забезпечить зниження навантаження на кол-центр та інші канали зв'язку. Крім того, впровадження мобільного додатку сприятиме підвищенню задоволеності клієнтів та покращенню ефективності взаємодії з юридичними споживачами.

## 10. КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

### *Органи управління*

#### 1. Загальні збори Товариства:

- вищий орган Товариства, що має право вирішувати будь-які питання діяльності, за винятком тих, що віднесені до компетенції Наглядової ради законом та Статутом Товариства;
- може бути включено до порядку денного будь-яке питання, що належить до виключної компетенції Наглядової ради, для його вирішення Загальними зборами.

Станом на 31.12.2023р. кількість рахунків власників цінних паперів Товариства за реєстром, складеним Центральним депозитарієм України, становила 5 852 рахунків (на рахунку Центрального депозитарію обліковується 53 240 акцій).

#### 2. Наглядова рада Товариства:

- колегіальний орган, що здійснює управління Товариством в межах компетенції, визначеної законом та Статутом, і контролює діяльність Правління Товариства;
- керується чинним законодавством, Статутом, Положенням про Наглядову раду, іншими внутрішніми нормативними актами, а також рішеннями Загальних зборів акціонерів;
- вирішує питання, що віднесені до її компетенції законом та Статутом Товариства.

#### 3. Правління Товариства:

- виконавчий колегіальний орган, який керує поточною діяльністю Товариства та несе відповідальність за ефективність роботи згідно з принципами та порядком, встановленими Статутом, рішеннями Загальних зборів та Наглядової ради;
- керується чинним законодавством, Статутом, Положенням про Правління, іншими внутрішніми нормативними актами, а також рішеннями Загальних зборів акціонерів та Наглядовою радою Товариства;
- підзвітне Загальним зборам і Наглядовій раді, організовує виконання їх рішень;



- керується чинним законодавством, Статутом, Положенням про Правління, іншими внутрішніми нормативними актами, а також рішеннями Загальних зборів акціонерів та Наглядовою радою Товариства;
- здійснює керівництво та вирішує всі питання поточної діяльності Товариства, за винятком тих, що віднесено до компетенції Загальних зборів та Наглядової ради.

### **Інформація про загальні збори акціонерів**

Річні загальні збори акціонерів, які було скликано на 12.04.2023 не відбулися у зв'язку з відсутністю кворуму. Позачергові загальні збори проведено 26.05.2023. Кворум загальних зборів становив 87,1036455 відсотків голосуючих акцій.

### **Структура акціонерів та їх частки в акціонерному капіталі**

Учасники	Місцезнаходження	Відсоток у СК, %
MARGAROZA COMMERCIAL LIMITED	Зінас Кенфер та Орігенос П.С. 3035, Лімасол, Кіпр	24,999927
LEX PERFECTA LIMITED	Зінас Кенфер та Орігенос П.С. 3035, Лімасол, Кіпр	24,999927
KERELIO COMMERCIAL LIMITED	Зінас Кенфер та Орігенос П.С. 3035, Лімасол, Кіпр	12,719543
ZOCATINI ENTERPRISES LTD	Арх.Макаріу III, буд.155, Лімасол, Кіпр	12,510447
MIOSARIA COMMERCIAL LTD	Арх.Макаріу III, буд.155, Лімасол, Кіпр	12,510448
Інші акціонери (юридичні та фізичні особи) - 5847 осіб, жодна з яких не володіє (прямо, одноосібно) часткою, що відповідає еквіваленту 10 чи більше відсотків статутного капіталу. 53240 акцій Товариства обліковується на рахунку Центрального депозитарію.		12,259708

### **Власники цінних паперів з особливими правами контролю**

Товариством розміщено 103 635 500 (сто три мільйони шістсот тридцять п'ять тисяч п'ятсот) штук простих іменних акцій першого випуску номінальною вартістю 0,25 гривні (двадцять п'ять копійок).

### **Діяльність Товариства стосовно операцій з власними акціями**

Товариство не здійснювало викуп розміщених акцій.

### **Основні характеристики системи внутрішнього контролю**

У Товаристві не створено спеціального документу, що описував би характеристики систем внутрішнього контролю та управління ризиками. Проте при здійсненні внутрішнього контролю використовуються різні методи, що включають в себе такі елементи:

- Бухгалтерський фінансовий облік: цей метод включає інвентаризацію та документацію, ведення рахунків та подвійний запис.

- Бухгалтерський управлінський облік: цей метод охоплює розподіл обов'язків та нормування витрат.
- Аудит, контроль, ревізія: цей метод включає перевірку документів, перевірку вірності арифметичних розрахунків, перевірку дотримання правил обліку окремих господарських операцій, інвентаризацію, усне опитування персоналу, підтвердження і простежування.

Всі перераховані вище методи становлять єдину систему та використовуються в процесі управління Товариством. Метою управління ризиками є їхня мінімізація або мінімізація їхніх наслідків. Не створено також служб з внутрішнього контролю та управління ризиками. Керівництво приймає рішення щодо мінімізації ризиків, спираючись на власні знання та досвід, та застосовуючи наявні ресурси.

### ***Дивідендна політика***

Товариство здійснює виплату дивідендів на підставі рішення Загальних зборів акціонерів в порядку, встановленому Національною комісією з цінних паперів та фондового ринку (рішення Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 28.04.2023 № 475 про затвердження Порядку виплати дивідендів) через депозитарну систему України або безпосередньо акціонерам. Спосіб виплати дивідендів визначається відповідним рішенням загальних зборів акціонерів.

### ***Політика підприємства стосовно адміністративних, управлінських та наглядових органів підприємства***

Наглядова рада Товариства складається з п'яти осіб, із яких двоє є незалежними директорами. Членом Наглядової ради може бути лише фізична особа. Також важливо зауважити, що особа, яка є членом Наглядової ради, не може одночасно займати посаду члена Правління або корпоративного секретаря Товариства. Крім того, член Наглядової ради не може обіймати інші посади у Товаристві. Вимоги до незалежного директора, який є членом Наглядової ради, встановлюються законом. Наглядова рада також не може делегувати свої повноваження іншій особі.

Правління Товариства складається з чотирьох осіб, включаючи Голову Правління, Заступника Голови Правління, Фінансового директора та Заступника Фінансового директора.

Внутрішніми документами Товариства інші вимоги до членів органів управління не встановлено.

Голова Правління

Олександр БУБЕН

Фінансовий директор

Сергій ЄФІМОВ

Головний бухгалтер

Людмила ЯРЕМЧУК

