

ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ПРИКАРПАТТЯОБЛЕНЕРГО»

Звіт про управління за 2024 рік

(звіт керівництва)

ЗМІСТ

Вступ	2
1. Організаційна структура підприємства та опис діяльності підприємства	2
2. Результати діяльності	3
3. Ліквідність та зобов'язання	5
4. Екологічні аспекти	6
5. Соціальні аспекти та кадрова політика	8
6. Ризики	10
7. Дослідження та інновації	12
8. Фінансові інвестиції	14
9. Перспективи розвитку	14
10. Корпоративне управління	15

ВСТУП

Цей "Звіт про управління" підготовлено відповідно до вимог Закону України "Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні" від 16.07.1999 року № 996-XIV (зі змінами та доповненнями), а також "Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління", затверджених наказом Міністерства фінансів України від 07.12.2018 року № 982 (зі змінами та доповненнями).

Документ також відповідає вимогам директив Європейського Союзу, зокрема Директиви 2013/34/ЄС та Директиви 2014/95/ЄС.

"Звіт про управління" містить інформацію про основні показники діяльності, управлінські рішення та їх вплив на розвиток Приватного акціонерного товариства "Прикарпаттяобленерго" у відповідному звітному періоді. Цей документ не є фінансовою звітністю Компанії.

1. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Приватне акціонерне товариство "Прикарпаттяобленерго" здійснює діяльність з розподілу електричної енергії відповідно до постанови Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (НКРЕКП) від 16.11.2018 року № 1443 "Про видачу АТ «Прикарпаттяобленерго» ліцензії з розподілу електричної енергії та анулювання ліцензій з передачі електричної енергії місцевими (локальними) електричними мережами і постачання електричної енергії за регульованим тарифом".

Ліцензія надає Компанії право провадити господарську діяльність з розподілу електричної енергії на території Івано-Франківської області.

З метою забезпечення надійності електропостачання та відповідності якості електричної енергії встановленим нормативам, АТ "Прикарпаттяобленерго" реалізує комплекс заходів, спрямованих на:

- модернізацію та оновлення розподільчих мереж,
- вдосконалення обліку електроенергії,
- оновлення та модернізацію транспортних засобів,
- впровадження та розвиток інформаційних, комунікаційних і телекомунікаційних технологій,
- автоматизацію диспетчерсько-технологічного управління та інші суміжні ініціативи.

У 2024 році АТ "Прикарпаттяобленерго" здійснювало діяльність з розподілу електричної енергії, а також надавало додаткові послуги, зокрема приєднання нових споживачів, виконання додаткових робіт і послуг, пов'язаних із ліцензованою діяльністю, інші супутні послуги.

Організаційна структура Компанії

У 2024 році організаційна структура Акціонерного товариства "Прикарпаттяобленерго" включала наступні дирекції та підрозділи:

1. Департамент розподілу електричної енергії:
 - дирекція з експлуатації і обслуговування мереж;
 - дирекція з обліку електричної енергії;
 - дирекція з управління активами;

- дирекція із забезпечення виробництва;
 - дирекція з охорони праці;
 - дирекція з питань обслуговування клієнтів.
2. Департамент з адміністративної діяльності:
 - дирекція фінансова;
 - дирекція з інформаційних технологій;
 - дирекція з персоналу;
 - дирекція з юридичних питань.
 3. Дирекція з питань захисту економічних інтересів.
 4. Служба соціально-побутового забезпечення.
 5. Відділ інформаційної політики.
 6. Відділ стратегічного планування.

Виробничі служби, дільниці, цехи та відділи функціонують за відповідними напрямками діяльності та підпорядковуються відповідним директорам.

До структури Дирекції з експлуатації та обслуговування мереж входять п'ять центрів з експлуатації розподільних мереж, а до структури Дирекції з обліку електричної енергії – п'ять центрів обліку електричної енергії.

Крім того, до структури АТ "Прикарпаттяобленерго" входить ДП «Прикарпаттяенергосервіс», яке здійснює діяльність у відповідних сферах енергетичних послуг.

2. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

У відповідності до вимог чинного законодавства України, зокрема законів «Про Національну комісію, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг» та «Про ринок електричної енергії», тарифи на послуги з розподілу електричної енергії підлягають регулюванню Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (далі — Регулятор).

Згідно з чинними нормами, Регулятор має повноваження встановлювати державні регульовані ціни та тарифи на товари і послуги для суб'єктів природних монополій, включаючи компанії, які здійснюють розподіл електричної енергії.

Для АТ «Прикарпаттяобленерго» тарифи на послуги з розподілу електричної енергії, а також структура витрат, що входять до цих тарифів, на 2024 рік були встановлені Регулятором у рамках діючого законодавства та затверджені відповідною постановою. Це дозволяє компанії забезпечувати стабільність фінансових показників, відповідати вимогам держави та надавати споживачам послуги відповідної якості.

Регулювання тарифів та витрат є важливим елементом стратегії компанії для підтримки фінансової стабільності та можливості здійснення інвестицій у розвиток інфраструктури в умовах змін на ринку електричної енергії.

Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)

Доходи від основних операцій за звітні періоди: 2023 рік та 2024 рік представлені наступним чином:

	2024	2023
Дохід від реалізації електроенергії	28 696	16 548
Дохід від реалізації перетоків реактивної енергії	94 319	75 275

	2024	2023
Дохід від реалізації послуг по розподілу	3 841 192	3 036 666
Дохід від реалізації товарів	6 187	5 547
Дохід від реалізації послуг	253 563	173 966
Всього:	4 223 957	3 308 002

Фінансові питання

За 2024 рік чистий прибуток АТ «Прикарпаттяобленерго» склав 537,3 млн.грн., що на 383,9 млн.грн. більше в порівнянні з минулим роком (2023 рік – прибуток 153,4 млн.грн.).

За 2024 рік Компанія сплатила до бюджетів усіх рівнів 548,3 млн.грн., в т.ч. до місцевих бюджетів області 164,7 млн.грн.

Технічні питання

Незважаючи на складні умови військового стану та ситуацію в енергосистемі України, АТ «Прикарпаттяобленерго» успішно виконало завдання, передбачені інвестиційною програмою на 2024 рік. Загальний обсяг фінансування програми склав 700 245,6 тис. грн (без ПДВ), що становить 101,29% від запланованих показників.

Завдяки активній роботі фахівців компанії за звітний період були досягнуті значні результати в розвитку інфраструктури та покращенні надійності електропостачання, зокрема:

- Будівництво та модернізація розвантажувальних трансформаторних підстанцій (ТП):
 - побудовано 118 розвантажувальних ТП 6-10/0,4 кВ, у тому числі 31 одиницю в рамках заходів з приєднання, що позитивно вплинуло на надійність електропостачання.
- Заміна обладнання на трансформаторних підстанціях:
 - здійснено заміну шаф ТП на КТП та силових трансформаторів 6-10/0,4 кВ у кількості 92 одиниці.
 - замінено 60 силових трансформаторів 6-10/0,4 кВ.
- Реконструкція повітряних ліній (ПЛ) 0,4-10 кВ:
 - виконано реконструкцію ПЛ-0,4 кВ загальною довжиною понад 34,37 км:
 - ПЛ від ТП-278 (сmt. Перегінське, Калуський район) – 7,14 км.
 - ПЛ від ТП-130 (сmt. Яблунів, Косівський район) – 8,38 км.
 - ПЛ від ТП-154 (с. Середній Березів, Косівський район) – 7,95 км.
 - ПЛ від ТП-86 (с. Пасічна, Надвірнянський район) – 5,93 км.
 - ПЛ від ТП ГЕС (с. Запрудтя, Снятинський район) – 0,8 км.
 - реконструйовано КЛ-0,4 – 10 кВ загальною довжиною понад 13,26 км, зокрема:
 - КЛ-0,4 на вул. Січових Стрільців (м. Бурштин) – 0,19 км.
 - КЛ-0,4 на вул. Б. Хмельницького (м. Калуш) – 0,79 км.
 - КЛ-0,4 на вул. Стуса, Незалежності, Миколайчука (м. Івано-Франківськ) – 2,4 км.
 - КЛ-10 кВ (м. Івано-Франківськ) – 9,87 км.
- Реконструкція підстанцій для покращення надійності електропостачання:
 - реконструйовано ПС 110 кВ «Опорна» з заміною масляних вимикачів на елегазові.
 - здійснено реконструкцію ПС 110 кВ «Вовчинець», ПС 110 кВ «Ринь», ПС 35/10 кВ «Дуба», ПС 110 кВ «Височанка», ПС 110/35/10 кВ «Ворохта», ПС Яремче-35 кВ, ЗТП-1017, ЗТП-1009, РП-1.

- у результаті реконструкцій було замінено застаріле обладнання, зокрема вимикачі та трансформатори, що значно підвищило стабільність та надійність енергозабезпечення на зазначених об'єктах.

Виконання зазначених заходів дозволило покращити якість електропостачання, зменшити кількість аварійних ситуацій та забезпечити стійкість енергетичної інфраструктури, що є важливим у поточних умовах..

Як результат, досягнуто цільового показника по SAIDI. За 2024 рік індекс SAIDI для міської території склав 227 хвилин із доведених 290 хвилин, а для сільської території – 655 хвилин із 800 доведених хвилин.

За 2024 рік служба механізації і транспорту, згідно з інвестиційною програмою, суттєво оновила автопарк Компанії. Зокрема, було придбано:

- 1 автолабораторію на базі Peugeot Boxer для служби кабельних мереж, що дозволить підвищити ефективність проведення технічних обстежень і ремонту мереж.
- 26 бригадних повнопривідних автомобілів (4*4) на базі JAC для оперативно виїзних бригад, служби обслуговування споживачів та бригад ВДЕМ. Ці автомобілі особливо використовуватимуться в гірських районах, що дозволить забезпечити безперервність виконання робіт у складних умовах.
- 26 бригадних автомобілів на базі Peugeot Boxer для виробничих бригад ВДЕМ, що забезпечить ефективне і швидке виконання виробничих завдань на різних етапах ремонтних та монтажних робіт.

Ці закупівлі значно підвищать мобільність і оперативність бригад, забезпечать краще технічне оснащення для виконання завдань у складних умовах та сприятимуть підвищенню ефективності роботи служби механізації і транспорту компанії.

Робота з клієнтами. Покращення якості послуг

Станом на 01.01.2025 року в Івано-Франківській області зареєстровано 196 постачальників електричної енергії, які мають можливість постачати електричну енергію споживачам. Серед цих постачальників 122 компанії активно постачають електроенергію в область.

Незважаючи на умови воєнного стану, компанії вдалося забезпечити належний рівень фінансової дисципліни щодо розрахунків за розподіл електричної енергії як для юридичних споживачів, так і для постачальників.

Звернення споживачів та розвиток комунікаційних каналів. Протягом 2024 року фахівці підприємства опрацювали 4465 звернень споживачів, що на 5% більше порівняно з 2023 роком. Крім того, кількість звернень до кол-центру компанії також збільшилася. За 2024 рік надійшло 1 млн 54 тис. телефонних дзвінків, що на 15% більше, ніж у 2023 році. Збільшення кількості дзвінків зумовлене введенням Графіків вимкнень.

Інтерактивні канали комунікації. Курс компанії на розвиток інтерактивних каналів комунікації із споживачами дозволив значно покращити доступність та оперативність отримання інформації. Протягом 2024 року через Viber, Telegram та Особистий кабінет зафіксовано понад 3,6 млн. звернень — це на 50% більше, ніж у 2023 році. Споживачі зверталися за інформацією щодо стану мереж, поданням показів приладів обліку, отриманням рахунків та замовленням послуг.

Удосконалення дистанційних сервісів. У 2024 році компанія зосередилася на удосконаленні та розширенні дистанційних сервісів. Ось кілька досягнень:

- запроваджено сервіс надання звернень споживачів через вебсайт на електронну адресу обленерго з автоматичною реєстрацією в системі документообігу підприємства.
- впроваджено можливість переукладення договорів на розподіл електричної енергії для побутових та юридичних споживачів через Особистий кабінет із долученням документів через застосунок Дія.
- 32% юридичних споживачів переведено на повне дистанційне обслуговування через Особистий кабінет, включаючи обмін первинними документами з використанням цифрового підпису (КЕП).
- розширено можливості замовлення майже всіх послуг, пов'язаних із роботою приладів обліку, через Особистий кабінет споживача, зокрема заміну приладів обліку та усунення дефектів у їх роботі.

Завдяки цим ініціативам компанія змогла забезпечити зручні та ефективні сервіси для своїх споживачів навіть в умовах воєнного стану, продовжуючи забезпечувати стабільне електропостачання та підвищуючи рівень обслуговування.

Основними завданнями на 2025 рік по напрямку обслуговування клієнтів є:

- Утримання фінансової дисципліни серед юридичних споживачів та електропостачальників щодо оплати послуг з розподілу електричної енергії, що сприятиме зменшенню заборгованості та забезпеченню стабільності фінансових потоків компанії.
- Удосконалення процесів замовлення послуг через персональні кабінети (ПК) для споживачів, що дозволить спростити взаємодію з клієнтами, скоротити час обробки заявок та підвищити зручність сервісу для кінцевих споживачів.
- Впровадження мобільного додатку для обслуговування споживачів з питань розподілу електричної енергії, що надасть можливість клієнтам оперативно вирішувати питання через зручний і доступний канал зв'язку.
- Запуск оновленого процесу розгляду скарг споживачів із урахуванням нових вимог законодавства, що забезпечить більш ефективне та прозоре вирішення питань, а також підвищить рівень задоволеності споживачів послугами компанії.

Ці заходи сприятимуть покращенню якості обслуговування клієнтів, підвищенню їх довіри та ефективності взаємодії з компанією, а також забезпечать відповідність новим вимогам законодавства та стандартам обслуговування.

3. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Ризик ліквідності відображає ймовірність того, що компанія не зможе своєчасно виконати свої фінансові зобов'язання, що вимагають передачі грошових або інших фінансових активів. Для ефективного управління ліквідністю компанія застосовує підхід, який передбачає забезпечення постійної наявності достатньої кількості ліквідних коштів. Це дозволяє не лише виконувати зобов'язання вчасно, але й успішно адаптуватися до змінних умов, зокрема в стресових ситуаціях. Така стратегія мінімізує потенційні фінансові збитки та зберігає високу репутацію компанії.

Основною метою фінансової діяльності АТ "Прикарпаттяобленерго" є забезпечення стабільної роботи та досягнення прибутковості підприємства. Одним із пріоритетних завдань є вибір

ефективних та оптимальних форм фінансування виробничих процесів. Ці завдання реалізуються через розробку перспективних і поточних фінансових планів, які детально узагальнюють доходи та витрати на певні періоди.

Джерелами фінансування діяльності є власні кошти, отримані від надання послуг з розподілу електричної енергії та додаткових послуг. У разі виникнення тимчасового дефіциту обігових коштів компанія залучає необхідні фінансові ресурси через банківські кредити. Для підвищення ліквідності підприємства вживаються комплексні заходи, спрямовані на максимізацію прибутку та оптимізацію структури капіталу.

Одним із основних завдань компанії є забезпечення безперервності фінансування та підтримка гнучкості через залучення позик. Для цього проводиться регулярний аналіз активів і зобов'язань компанії за строками їх погашення. Це дозволяє ефективно планувати ліквідність і здійснювати фінансове планування в залежності від очікуваних строків виконання зобов'язань, що сприяє своєчасному виконанню всіх фінансових зобов'язань..

Інформація про стан зобов'язань по кредитах

Види зобов'язань	Непогашена частина боргу (тис грн)	Відсоток за користування коштами (відсоток річних)	Дата погашення
Кредит (овердрафт) в банку 1	15 000	16	02.01.2025

4. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ

Компанія є оператором системи розподілу електроенергії, яка відповідає за експлуатацію розподільчих ліній електропередачі, не беручи безпосередньої участі у процесі генерації електричної енергії. Хоча наша діяльність може мати незначний негативний вплив на екологію, ми повністю віддані принципам сталого розвитку. Активно вдосконалюючи управлінські процеси, ми прагнемо знижувати екологічний слід нашої роботи та забезпечувати гармонійний баланс між бізнес-розвитком і охороною природи. Ці зусилля сприяють зміцненню позитивного іміджу компанії як соціально відповідального та екологічно орієнтованого оператора, який активно підтримує сталість природних ресурсів і бере участь у збереженні планети.

Викиди шкідливих речовин в атмосферу

Відповідно статті 11 Закону України "Про охорону атмосферного повітря" для забезпечення екологічної безпеки, створення сприятливого середовища життєдіяльності, запобігання шкідливому впливу атмосферного повітря на здоров'я людей та навколишнє природне середовище здійснюється регулювання викидів найбільш поширених і небезпечних забруднюючих речовин. Так, АТ «Прикарпаттяобленерго» має 16 діючих дозволів на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря, термін дії яких необмежений, працює в межах встановлених лімітів та дотримується нормативів гранично допустимих викидів забруднюючих речовин стаціонарних джерел, а також нормативів вмісту забруднюючих речовин у відпрацьованих газах автомобілів.

Діяльність Компанії не має суттєвого впливу на забруднення атмосферного повітря, головним та практично єдиним джерелом викидів в атмосферне повітря компанії є транспорт. Для

забезпечення надійного та оперативного розподілу електричної енергії споживачам Івано-Франківської області в АТ «Прикарпаттяобленерго» експлуатується великий парк автотранспорту, що складає понад 400 одиниць техніки. Тому налагодження логістики та модернізація автомобільного парку стали важливим кроком Компанії в запобіганні забрудненню довкілля.

Так, впродовж 2024 року згідно інвестиційної програми АТ «Прикарпаттяобленерго» частину технічно-застарілого автомобільного парку Компанії оновлено новими сучасними транспортними засобами. На заміну вантажопасажирських автомобілів марки УАЗ-3909, ГАЗ-2705, ГАЗ-3307, ГАЗ-33023.212, ГАЗ-5312, фургону пасажирського на базі ГАЗ-66 та інших компанія придбала 26 повнопривідних пікапів JAC, 26 сучасних автомобілів типу фургону Peugeot Boxer та 1 автолабораторію ЕТЛ-35 на базі автомобіля Peugeot Boxer. Загалом протягом останніх чотирьох років оновлено близько 40 % рухомого транспорту АТ «Прикарпаттяобленерго».

Окрім беззаперечної зручності і комфорту для роботи бригад дільниць експлуатації мереж, нові автомобілі мають вдосконалену конструкцію паливної системи двигуна та відповідають вимогам екологічного стандарту Євро-6, що регулює вміст шкідливих речовин у вихлопних газах. Наявність в нових моделях автомобілів каталітичних нейтралізаторів, що призначені для зменшення токсичності відпрацьованих газів дозволяє значно зменшити об'єм викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря.

Головною перевагою оновлення автопарку стало суттєве зниження витрат пального, а як наслідок - істотне зменшення викидів відпрацьованих газів, що стало запорукою зниження негативного впливу на навколишнє середовище та збереження чистого атмосферного повітря.

Водокористування

Відповідно статті 44 Водного кодексу України АТ «Прикарпаттяобленерго» здійснює спеціальне водокористування за наявності діючого дозволу, а також:

- ощадливо використовує водні ресурси, дбає про їх відтворення і поліпшення якості вод;
- дотримується встановлених нормативів гранично допустимого скидання забруднюючих речовин та встановлених лімітів забору води, лімітів використання води та лімітів скидання забруднюючих речовин, а також санітарних та інших вимог щодо впорядкування своєї території;
- утримує в належному стані зони санітарної охорони джерел питного та господарсько-побутового водопостачання, прибережні захисні смуги, очисні споруди та технічні пристрої;
- здійснює засобами вимірювальної техніки облік забору та використання вод, контроль за якістю і кількістю скинутих у водні об'єкти зворотних вод і забруднюючих речовин;
- своєчасно сплачує збори за спеціальне водокористування та подає відповідну звітність.

Поводження з відходами

Ознакою екологічності Компанії є не лише те, стільки вона продукує сміття і скільки паперу витрачається на день. Компанія бере на себе зобов'язання ощадливо й відповідально користуватись такими ресурсами, як вода, електроенергія, опалення, а також приділяти особливу увагу сортуванню відходів.

Ми вкладаємо зусилля в запобігання забрудненню довкілля, використовуючи підходи сталого управління відходами. Це охоплює роботу над постійним вдосконаленням наших процесів з управління відходами, сприяючи сталому розвитку та збереженню природних ресурсів.

Щороку АТ «Прикарпаттяобленерго» передає на оброблення або відновлення спеціалізованим підприємствам відходи для їх переробки та повторного використання. Зокрема, за 2024 рік Компанія передала до спеціалізованих підприємств наступні обсяги відходів:

Найменування відходів	Кількість, (тон)
Масла трансформаторні відпрацьовані	18,9
Брухт чорних металів	124,3
Брухт кольорових металів	68,7
Макулатура паперова та картонна	2,3

Відповідно статті 45 Закону України «Про управління відходами» Компанія один раз на рік подає в електронному вигляді через Єдиний державний вебпортал електронних послуг декларацію про відходи.

Впровадження ISO 14 001

В рамках впровадження системи екологічного управління ISO 14001 Компанія продовжує проведення аналізу впливу своєї діяльності на навколишнє середовище, а саме:

- визначення екологічних ризиків, пов'язаних з діяльністю компанії (наприклад, аварійні скиди, викиди або накопичення небезпечних відходів);
- впровадження заходів зменшення визначеного негативного впливу;
- зниження споживання та використання паперу шляхом запровадження електронного документообігу. Закупівля офісного паперу з переробленої сировини для збереження природних ресурсів;
- забезпечення точності та коректності процесів транспортування, переробки та утилізації відходів підприємства, зокрема трансформаторної оливи, машинного масла, офісної техніки, макулатури, шин, батарейок, люмінесцентних ламп тощо.

Триває робота з впровадження принципів екологічної політики Компанії шляхом дотримання норм та вимог природоохоронного законодавства України, а саме, упорядкування діяльності компанії у сфері поводження з відходами, водних ресурсів та атмосферного повітря.

Інші ініціативи в сфері охорони навколишнього середовища

АТ «Прикарпаттяобленерго» неодноразово отримувала визнання як лідер серед українських компаній у сфері впровадження корпоративної соціальної відповідальності, зокрема в екологічній сфері. Підприємство вже багато років активно реалізує програми зі сортування відходів та впроваджує ініціативу «Зелений офіс», яка сприяє раціональному використанню води та електроенергії, а також економії природних ресурсів шляхом переробки побутових відходів.

У рамках програми зі збереження біорізноманіття флори та фауни нашого краю та проекту «Лелека», розпочатого ще в 2011 році, Товариство встановило понад 770 спеціальних

платформ для лелечих гнізд. Це забезпечує безпеку птахів, захищаючи їх від потенційних небезпек, пов'язаних із лініями електропередач.

Керівництво компанії ставить пріоритетом дотримання всіх екологічних норм та вимог, встановлених як національним природоохоронним законодавством України, так і міжнародними правовими актами. Це охоплює ефективне використання природних ресурсів, зниження шкідливих викидів в атмосферу, обмеження скидів у водні об'єкти та запобігання забрудненню, спричиненому накопиченням небезпечних відходів..

5. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

Соціальні аспекти та кадрова політика

У 2024 році, в умовах воєнного стану, кадрова політика АТ "Прикарпаттяобленерго" була зосереджена на захисті життя працівників та збереженні трудового колективу.

Мобілізація спричинила дефіцит кадрів, що призвело до плинності персоналу на рівні 14%. Пошук зовнішніх кандидатів залишається складним завданням у поточних умовах, що вимагає від Компанії адаптації механізмів управління персоналом та розробки додаткових заходів для підтримки стабільності трудових ресурсів.

Показник	2024 рік
Середньооблікова чисельність штатних працівників облікового складу, осіб	2907
Частка жінок на керівних посадах, осіб/%	38 / 0,01 %

Гарантовані виплати персоналу. Заохочення (мотивація) працівників

Система оплати праці в АТ "Прикарпаттяобленерго" регулюється Положенням про оплату праці, яке визначає гарантії з оплати праці, форми та системи оплати, схеми посадових окладів і тарифну сітку, а також види матеріального заохочення.

Крім того, Колективний договір визначає зобов'язання Адміністрації щодо регулювання соціально-економічних, виробничих та трудових відносин.

У 2024 році всі види матеріального заохочення та додаткових виплат, передбачені Колективним договором, Положенням про оплату праці та чинним законодавством, були виплачені в повному обсязі. Також Товариство забезпечило дотримання всіх законодавчо встановлених гарантій щодо оплати праці, надання всіх видів відпусток та оплати лікарняних листків.

Навчання та освіта персоналу

Процес професійного навчання та підвищення кваліфікації працівників АТ "Прикарпаттяобленерго" у 2024 році здійснювався на базі Навчально-курсового комбінату (НKK), охопивши 1591 особу. У зв'язку з потребами підрозділів у додаткових навчаннях, що виникали протягом року, НKK організував понадпланові навчання для 147 осіб у 12 навчальних групах на базі НKK та для 5 осіб за трьома спеціалізаціями у зовнішніх закладах освіти.

У напрямку розвитку навчальних матеріалів, що використовуються працівниками компанії в програмі АСПЕКТ для самонавчання та контролю знань, було збільшено бібліотеку навчально-контролюючих матеріалів, зокрема створено 5 нових навчальних курсів, розроблено 143 нових контрольних питання та сформовано 13 нових контрольних наборів питань для відповідних професій та посад. Для підвищення рівня знань керівників було проведено тренінг на тему "Функції керівника", який пройшли 13 керівників.

У рамках покращення навчання персоналу з питань охорони праці і пожежної безпеки служба з охорони праці розробила три лекції-презентації, які були опрацьовані працівниками під час проведення Днів охорони праці: «Повторний інструктаж для електромонтерів виробничих дільниць», «Вимоги безпеки під час виконання робіт із застосуванням електроінструменту» та «Вимоги безпеки під час виконання робіт із застосуванням підйомника».

Нововведенням у звітному році стало проведення Гри-тренінгу "Світ Громад", що дозволило 75 працівникам покращити лідерські якості, навички командної роботи, подолання конфліктів і здатність ширше дивитись на проблему.

У рамках співпраці з Івано-Франківським технічним університетом нафти і газу у навчальному році 2023-2024 завершено програму лекцій для студентів вузу, а також на підприємстві пройшли переддипломну та виробничу практику 94 студента.

Охорона праці та безпека

Щороку компанія проводить комплексні заходи для попередження виробничого травматизму та покращення стану безпеки. Згідно з міжнародним стандартом ISO 45001:2018 на робочих місцях працівників ідентифіковано небезпеки та ризики, що дозволяє для кожного працівника визначити величину ризику з охорони праці. Ці величини ризиків враховуються в мотиваційній системі компанії та впливають на розмір квартальної премії працівників.

Для працівників, які займаються важкими роботами, роботами в шкідливих чи небезпечних умовах праці або для тих, у кого є потреба у професійному доборі, проводяться періодичні медичні огляди за рахунок підприємства відповідно до встановлених графіків.

Працівники виробничих дільниць забезпечені спецодягом і спецвзуттям, а також комплектуються засобами захисту відповідно до норм та заявок від підрозділів.

Для покращення навчання персоналу з питань охорони праці і пожежної безпеки у 2024 році було розроблено та проведено три лекції-презентації на теми: «Повторний інструктаж для електромонтерів виробничих дільниць», «Вимоги безпеки під час виконання робіт із застосуванням електроінструменту» та «Вимоги безпеки під час виконання робіт із застосуванням підйомника», які були опрацьовані працівниками під час проведення Днів охорони праці.

Рівні можливості працевлаштування

Колективним договором компанії закріплено принцип гендерної рівності, що гарантує рівні права та можливості для жінок і чоловіків, відповідно до ст. 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків». Створено умови праці, що забезпечують рівні можливості для всіх працівників незалежно від статі, за умови однакової кваліфікації та рівних умов праці. Також вживаються необхідні заходи для запобігання випадкам дискримінації за ознакою статі та проявів насильства на робочому місці.

Повага прав людини

Компанія дотримується основних вимог Конституції України щодо захисту життя, здоров'я та безпеки своїх працівників. На підприємстві облаштовані укриття, в яких працівники перебувають під час оголошення повітряної тривоги. У зв'язку з воєнним станом інформування працівників залишається пріоритетним, і для цього активно використовується внутрішній канал – Телеграм канал. Важливу роль також відіграє зовнішня комунікація, яка здійснюється через платформи Facebook, корпоративний сайт, VIBER-бот, інтернет-спільноти, а також радіо та телебачення.

Станом на кінець 2024 року на підприємстві мобілізовано 78 працівників, з яких 36 було демобілізовано. Демобілізованим працівникам, які були увільнені від роботи для проходження військової служби, надаються додаткові відпустки з збереженням заробітної плати тривалістю до 14 календарних днів. Окрім того, профспілка виділяє кошти на проходження медогляду і на придбання путівок для демобілізованих працівників.

Заходи боротьби з корупцією та хабарництвом

Основними заходами, які Компанія проводить для запобігання корупції та хабарництву, є:

- Працевлаштування працівників — здійснюється за чіткою та прозорою схемою, визначеною у Процедурі "Підбір персоналу". Розгляд кандидатур на працевлаштування відбувається після заповнення анкети, яка доступна на сайті Компанії. Кандидати, що відповідають вимогам профілю посади, включаючи кваліфікаційні вимоги, і успішно проходять кілька етапів співбесід та випробувальний термін, стають працівниками Компанії.
- Система оплати праці — є зрозумілою для всіх працівників і застосовується відповідно до вимог Колективного договору та Положення про оплату праці.
- Зовнішнє навчання персоналу — проводиться в навчальних закладах та компаніях, з якими укладено договори, а також з проведенням процедури публічного висвітлення в системі PROZORRO. Визначення працівників для проходження зовнішнього навчання здійснюється на основі багаторічного плану професійного навчання.
- Путівки до закладів лікувального характеру чи оздоровлення — надаються шляхом відкритого жеребкування..

6. РИЗИКИ

1. Вплив макроекономічного становища. Компанія функціонує в умовах регульованого ринку послуг з розподілу електроенергії в Івано-Франківській області, що забезпечує стабільність її діяльності. Однак рівень економічного розвитку регіону безпосередньо впливає на короткострокові фінансові результати. У довгостроковій перспективі цей вплив значною мірою зменшується завдяки стабільним регуляторним механізмам, зокрема, національним енергетичним стратегіям.

2. Фінансові ризики. Серед факторів, які можуть викликати невизначеність, виділяються валютні коливання, що можуть вплинути на вартість активів компанії, однак цей ризик вважається незначним. Крім того, стабільність фінансових показників компанії не піддається суттєвим коливанням за рахунок диверсифікації джерел доходу та стійкої позиції на енергетичному ринку.

3. Система управління ризиками. Система управління ризиками в компанії є комплексною та інтегрованою. Вона базується на багаторівневих методах внутрішнього контролю, включаючи

бухгалтерський та управлінський облік, аудиторські перевірки та ревізії. Всі ці методи працюють у єдиному процесі управління та забезпечують ефективну мінімізацію ризиків або пом'якшення їхніх наслідків.

4. Керівництво та моніторинг ризиків. Керівництво компанії здійснює постійний моніторинг ризиків з урахуванням поточних та перспективних факторів, що можуть вплинути на бізнес-процеси. Для управління ризиками використовуються сучасні інформаційні та аналітичні інструменти, що дозволяють оперативно приймати рішення та коригувати стратегію компанії.

5. Ліквідність. Ліквідність компанії оцінюється через здатність швидко перетворювати активи на гроші, щоб забезпечити виконання поточних зобов'язань. Наявність достатніх ліквідних активів, таких як грошові кошти і дебіторська заборгованість, дозволяє компанії підтримувати фінансову стабільність. Додатково, скорочення дебіторської заборгованості дозволить збільшити частку високоліквідних активів, що сприятиме зменшенню фінансових ризиків.

6. Управління фінансовими зобов'язаннями. Основні фінансові зобов'язання компанії (кредити, кредиторська та дебіторська заборгованість) мають на меті забезпечення безперервної діяльності підприємства. Проте компанія стикається з ризиками, такими як ринковий, кредитний та ліквідності, що вимагають постійного контролю та коригування стратегії управління цими ризиками.

7. Управління ризиками. Програма управління ризиками включає в себе системний підхід до ідентифікації, аналізу та оцінки ризиків, пов'язаних з діяльністю компанії. Вона передбачає встановлення лімітів ризиків та регулярний моніторинг їх виконання, що дозволяє адаптувати стратегію та забезпечити ефективне управління на всіх етапах діяльності.

8. Внутрішній контроль. Внутрішній контроль є безперервним процесом, який забезпечує гарантію досягнення цілей компанії, ефективності її діяльності та дотримання законодавчих вимог. Цей процес реалізується через постійну взаємодію Наглядової ради, керівників підрозділів та співробітників на всіх рівнях управління. Основною метою є забезпечення достовірності фінансової звітності та своєчасного виконання зобов'язань.

9. Інші ризики

- Війна та геополітична ситуація: Тривала війна з Росією залишається основним фактором невизначеності, що може серйозно вплинути на фінансовий стан компанії та її здатність забезпечити нормальне функціонування. Ці чинники потребують постійного коригування стратегій на основі ситуації.
- Зміни в енергетичному секторі: Потенційні зміни в енергетичному законодавстві або стратегічній політиці можуть істотно змінити умови діяльності, що потребує гнучкості в адаптації до нових умов.
- Зниження обсягів споживання: Зменшення споживання енергії промисловими споживачами негативно позначається на обсягах розподілу, що може спричинити зниження доходів компанії.
- Перебої в ланцюгах постачання: Ризик змін у постачанні матеріалів та обладнання може вплинути на вартість та доступність ресурсів для компанії, що потребує диверсифікації джерел постачання.
- Передача активів для військових потреб: Передача активів на потреби ЗСУ може мати значний фінансовий вплив на компанію.
- Благодійні витрати: Збільшення витрат на благодійні програми може спричинити додаткове фінансове навантаження на компанію.

- Мобілізація працівників: Мобілізація працівників та масовий відтік на фронт можуть створити серйозні виклики для компанії та ринку праці.

7. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІНОВАЦІЇ

В 2024 році АТ «Прикарпаттяобленерго» успішно завершило реалізацію міжнародного інноваційного проекту з кібербезпеки енергетичних систем – ELECTRON. Зокрема, впродовж року велась активна робота по реалізації тестових сценаріїв в частині випробування ефективності інноваційного програмного забезпечення. За рекомендаціями технологічних та наукових партнерів консорціуму було створено та налаштовано тестовий стенд і проведено ряд етичних хакерських атак з метою демонстрації ефективності програмного комплексу ELECTRON. Робота АТ «Прикарпаттяобленерго» у проекті була особливо відзначена під час захисту результатів перед представниками Єврокомісії.

АТ «Прикарпаттяобленерго» продовжує активну участь у тематично спорідненому грантовому проекті eFORT, що реалізовується в рамках науково-дослідної програми Horizon Europe. Метою програми Horizon Europe є вирішення глобальних проблем і сприяння промисловій модернізації шляхом узгоджених дослідницьких та інноваційних зусиль. Головна мета eFORT – зробити електромережі більш стійкими та надійними до кібератак, фізичних збоїв та проблем із захистом даних. В рамках проекту планується розробити набір технологічних рішень для виявлення, запобігання та зменшення ризиків і вразливостей, які мають серйозний вплив на роботу та стабільність енергосистеми.

Проект eFORT покликаний розробити апаратне рішення для покращення рівня шифрування диспетчерських команд, що передаються у електромережах. Іншою метою проекту є розроблення методологій та конкретних рішень в частині цифровізації високовольтних підстанцій з метою створення віртуальних двійників для навчальних, виробничих та експлуатаційних цілей. Впродовж жовтня 2022 року фахівцями АТ «Прикарпаттяобленерго» спільно з представниками міжнародної компанії в сфері кібербезпеки i-Solutions, було проведено тривимірне сканування підстанції ПС «Ільці-110/35/10кВ». В 2023 році, на основі отриманих даних та з використанням 3D моделей обладнання, створювалась деталізована тривимірна модель обраної підстанції. Ведеться планова робота з інтеграції моделі у проектні завдання. В 2024 році було виконано ряд робіт для підготовки та налаштування стенду, що буде використовуватися з метою тестування спеціалізованого обладнання для шифрування команд управління високовольтними підстанціями. Під час конструювання тестового стенду, використано обладнання Schneider Electric, що було надано Компанії у рамках проекту eFORT.

У 2024 році, АТ «Прикарпаттяобленерго» стало учасником проекту SECURE-NET, який фінансуватиметься Європейською Комісією в рамках програми Horizon Europe. Одним із ключових партнерів проекту є Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника, з яким, впродовж 2024 року велась спільна робота над підготовкою проектної пропозиції.

Проект SECURE-NET має на меті зміцнення наукових та інноваційних можливостей у сфері технологічного трансферу в країнах ЄС. Проект об'єднує 11 партнерів, серед яких наукові установи, бізнес-компанії та державні організації. Лідером проекту є університет міста Тарту (Естонія). Очікується, що участь у проекті сприятиме розширенню партнерських зв'язків між різними країнами та секторами, а співробітники Компанії отримають нові знання у сфері технологічного трансферу та кібербезпеки.

В цілому, для АТ «Прикарпаттяобленерго» в проєктах важливим є набуття досвіду міжнародної співпраці та можливість долучитися до покращення систем кібербезпеки в енергомережах європейського континенту.

Протягом 2024 року у програмному забезпеченні «АСТОР» було впроваджено підсистему «Сумісний підвіс», що дозволило автоматизувати процес відображення волокно-оптичних ліній зв'язку (ВОЛЗ) на схемах ПЗ «АСТОР». Тепер у графічно-інформаційному редакторі відображається лише та спільна підвіска, яка зазначена в договорах з провайдерами, що значно покращило облік ВОЛЗ, виявлення необлікованих підвісів і налагодження процесу щодо їх усунення.

У зв'язку з централізацією функцій підприємства, а також для оптимізації та полегшення процесу оформлення, погодження та передачі дозволів на ввімкнення обладнання під напругу у ОДС, був впроваджений електронний процес за допомогою модуля ПЗ «АСТОР» «Дозвіл на ввімкнення обладнання під напругу».

Компанія активно працює в напрямку консолідації функцій програмного забезпечення для зменшення кількості програмних продуктів та підвищення ефективності процесів. Зокрема, була виконана інтеграція ПЗ «Управління приєднанням» та «АСТОР» для отримання інформації про проведення землевідведення під об'єктами приєднання.

У 2025 році на базі ПЗ «АСТОР» заплановано впровадження кількох важливих ініціатив:

- Реєстрація протоколів випробувань електричних апаратів та обладнання, що дозволить відслідковувати динаміку характеристик обладнання, планувати профілактичні заходи та ремонти, а також прогнозувати вихід обладнання з ладу.
- Автоматизація планування річних і багаторічних графіків ремонтів по електричних мережах 0,4-110 кВ в ПЗ «АСТОР».
- Інтеграція даних між ПЗ «АСТОР» та SAP для обміну інформацією про зміни в основних характеристиках елементів мережі з метою автоматизації процесу оформлення актів основних засобів.

В рамках проєкту впровадження OMS-системи в 2024 році були успішно виконані роботи з інсталяції та налаштування OMS-системи, а також її введення в промислову експлуатацію. Завершена синхронізація даних між програмними продуктами «АСТОР» і OMS. Впровадження OMS-системи значно покращило процес оперативно-диспетчерського управління, що дозволяє отримувати актуальну інформацію в реальному часі, оперативно реагувати на зміни стану електричної мережі та надавати споживачам точну інформацію щодо причин і тривалості припинення електропостачання. Наразі тривають роботи по налаштуванню можливості автоматичного розрахунку показників надійності електропостачання (SAIDI, SAIFI).

Протягом 2024 року було здійснено дослідження та розробку програмного забезпечення (ПЗ), яке дозволяє автоматизувати процес формування звітності щодо технічних та фактичних ТВЕ в розрізі філій, ділянок, фідерів, ТП та багатоквартирних будинків. Одним із важливих аспектів розробки стала інтеграція історії причин небалансів та вжитих заходів. Це дозволило значно зменшити час на формування звітності, оцінку та аналіз ТВЕ, а також прив'язати рівень ТВЕ на закріплених ділянках до оцінки інспекторів.

Розроблене ПЗ "FIDERLAB" автоматизувало процес звітності та балансів ТВЕ, що дозволило зменшити ручний вплив і підвищити ефективність зниження ТВЕ.

Ключові результати дослідження:

- автоматизований процес звітності та балансів ТВЕ.
- зменшення часу на оцінку та аналіз ТВЕ.
- підвищення ефективності в зниженні ТВЕ.

Також, у 2024 році було проведено дослідження для удосконалення алгоритмів розрахунку НТВЕ на напрузі 0,4-10 кВ з урахуванням генерації сонячних електростанцій (СЕС). Це дослідження дозволило розробити алгоритм, який зменшує вручну оброблювані дані та локалізує понаднормативні ТВЕ в розрізі фідерів 6(10) кВ та ТП.

Розробка та вдосконалення ПЗ "Пофідерний аналіз" дозволили автоматизувати процес розрахунку фактичних ТВЕ та НТВЕ з урахуванням генерації побутових СЕС, що забезпечило точність та зручність у роботі.

Ключові результати дослідження:

- удосконалення алгоритмів розрахунку ТВЕ.
- локалізація понаднормативних ТВЕ в розрізі фідерів і ТП.
- мінімізація ручного впливу на процес формування балансів.

Дослідження в галузі автоматизації та оптимізації процесів продовжуються і в 2025 році, зокрема, заплановано впровадження додаткових підсистем для реєстрації протоколів випробувань електричних апаратів та автоматизації планування ремонтів.

8. ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ

Фінансові інвестиції Компанії представлені інвестиціями в дочірнє підприємство, яке обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств та станом на 31 грудня 2024 року представлено наступним чином:

Назва асоційованого підприємства	Основна діяльність	голосів, %	Сума
ДП «Прикарпаттяенергосервіс»	Надання в оренду й експлуатацію власного чи орендованого нерухомого майна	100	-

9. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

У 2025 році планується залучити інвестиції на загальну суму 679 237 тис. грн без ПДВ для розвитку регіону. Проте, у зв'язку з Постановою НКРЕКП від 28.01.2025 № 95, попередній обсяг Інвестиційної програми АТ «Прикарпаттяобленерго» становитиме 476 858,8 тис. грн без ПДВ.

Метою заходів Інвестиційної програми є покращення технічного стану ліній та підстанцій електричних мереж, а також будівництво нових ліній електропередач (ЛЕП). Реалізація цих заходів дозволить підвищити надійність електропостачання та забезпечити споживачів Івано-Франківської області якісною та безперервною електроенергією. Заплановані заходи включають:

- Технічне переоснащення ПЛ 0,4-10 кВ протяжністю 32,39 км;
- Технічне переоснащення КЛ 0,4-10 кВ протяжністю 9,47 км;
- Будівництво розвантажувальних ТП 10/0,4 кВ та мереж до них – 33 одиниць;
- Технічне переоснащення ТП з заміною шаф та силових трансформаторів – 29 одиниць;
- Виконання реконструкції ЗТП-1010 та ЗТП-1015 у м. Івано-Франківськ.

Окрім того, передбачено виконання реконструкції ПС 35-110 кВ, зокрема:

- Реконструкція ПС 110/35/10 кВ Ворохта із заміною силового трансформатора Т-2 в селищі Ворохта, Надвірнянський район, Івано-Франківська область;
- Реконструкція ПС 35/10 кВ Яремче із заміною силових трансформаторів Т-1 і Т-2 в м. Яремче, Надвірнянський район, Івано-Франківська область.

Також, протягом 2025-2026 років планується реалізація заходу з реконструкції ПС "Зв'язок" 35 кВ з переведенням її на клас напруги 110 кВ. Цей крок дозволить розширити обсяги обслуговування території, зменшивши потребу в будівництві додаткових підстанцій 35 кВ, що, в свою чергу, сприятиме спрощенню розподільної мережі та зменшенню кількості трансформацій на шляху до споживача. Такий підхід є особливо важливим у умовах щільної міської забудови.

Переведення ПС "Зв'язок" на клас напруги 110 кВ здійснюватиметься у три етапи:

I пусковий комплекс (2025 рік):

- Влаштування будівельної частини проектної ПС 110 кВ "Зв'язок";
- Встановлення комірок для секцій шин 10 кВ на ПС "Зв'язок";
- Прокладання КЛ-35 кВ від ЛЕП "Івано-Франківськ" до нової ПС 110 кВ "Зв'язок";
- Переміщення та монтаж трансформаторів 35/10 кВ на нову ПС.

II пусковий комплекс (2025 рік):

- Будівництво РП-10 кВ та нових КЛ-10 кВ;
- Демонтаж існуючого обладнання на ПС 35/10 кВ "Зв'язок".

III пусковий комплекс (2026 рік):

- Будівництво проектних КЛ-110 кВ від ПС 110 кВ "Зв'язок" до ЛЕП-110 кВ "Івано-Франківськ" - "Автоливш";
- Влаштування комірок для решти секцій шин 10 кВ;
- Заміну трансформаторів 35/10 кВ на проектні трансформатори 110/10 кВ.

Модернізація ПС "Зв'язок" є стратегічно важливим кроком для підвищення ефективності, надійності та масштабованості електричних мереж. Хоча для реалізації цього заходу необхідні значні інвестиції, в довгостроковій перспективі це забезпечить підвищення енергетичної безпеки та економію ресурсів.

Також, у рамках виконання вимог Порядку тимчасового приєднання, компанією реалізовано та впроваджено персональний кабінет для подачі заяв на тимчасове приєднання. Це покращило клієнтоорієнтованість, оскільки тепер клієнти можуть дистанційно подавати заяви та контролювати процес виконання робіт.

Водночас, відповідно до вимог Кодексу систем розподілу, триває робота з вдосконалення функцій персонального кабінету приєднання, що забезпечить зручність та оперативність у процесі приєднання споживачів.

Задля забезпечення максимального комфорту для замовників, в особистому кабінеті надаватимуться наступні функції:

- Подання заяв на приєднання з використанням кваліфікованого електронного підпису;
- Отримання рахунків на сплату за приєднання та комерційний облік;

- Завантаження квитанцій про оплату;
- Відображення статусу надання послуг з приєднання та укладення договорів з підписанням кваліфікованим електронним підписом.

Ці ініціативи сприятимуть підвищенню ефективності та якості обслуговування клієнтів, а також оптимізації робочих процесів у компанії.

Перспективи розвитку напрямку обліку електроенергії на 2025 рік включають комплексні заходи, спрямовані на автоматизацію та синхронізацію процесів обліку, що забезпечать значне підвищення ефективності роботи та зниження операційних витрат.

Основним завданням є синхронізація баз даних програмних комплексів "АСОЕ-побут" (Matrix AMM, NIK.NovaSys, Smart IMS) з Програмно-інформаційним комплексом "Підсистема обліку передачі та розподілу електричної енергії". Цей процес дозволить автоматично завантажувати показники електролічильників, відображати вимкнення/підключення точок обліку та заміну лічильників у відповідних системах. Впровадження цієї синхронізації значно знизить рівень невідповідностей між програмними комплексами та підвищить точність даних. Оператори філій зможуть зекономити 3-4 години на місяць, а час на оновлення інформації в базах даних буде зменшено до 1-2 годин на день, що дозволить оптимізувати робочий час персоналу та підвищити ефективність автоматичного збору показників електролічильників.

Ще одним важливим етапом є автоматизація робочого місця інспектора ВКТБЕ. Впровадження автоматичного формування планових завдань для інспекторів та рознесення актів перевірок в білінгову базу за допомогою системи ToDo дасть змогу значно зекономити час інспекторів та фахівців СРО. Система автоматично формуватиме завдання для контрольних оглядів, технічних перевірок та вимог, а також здійснюватиме синхронізацію з ContactCenter і білінговою базою даних Distributor.

Загалом, ці ініціативи сприятимуть значному зниженню витрат часу на рутинні операції, підвищенню автоматизації робочих процесів і, як результат, покращенню якості обслуговування споживачів і ефективності обліку електричної енергії.

У 2025 році компанія планує значно удосконалити свої операційні процеси та впровадити новітні технології, що дозволять підвищити ефективність роботи та обслуговування клієнтів. Зокрема, акцент буде зроблено на інтеграцію інноваційних рішень, які сприятимуть оптимізації внутрішніх процесів, покращенню взаємодії з користувачами та впровадженню передових інструментів для автоматизації фінансових і бюджетних операцій. Важливими етапами розвитку стане впровадження голосового бота на базі штучного інтелекту для взаємодії з клієнтами та розвиток технологій ШІ для аналізу та управління бюджетними процесами, що забезпечить більшу прозорість і ефективність управлінських рішень у компанії.

Одним з ключових завдань дирекції з інформаційних технологій на найближчі роки є створення Діаграми обміну даними (ERD) всіх програмних продуктів компанії та визначення шляхів оптимізації взаємозв'язків між програмами та сервісами. Це стратегічний крок для покращення інтеграції та взаємодії програмних систем, що дозволить значно підвищити ефективність бізнес-процесів компанії.

Процес реалізації цього завдання передбачає наступні етапи:

- Збір, узагальнення та систематизація інформації про наявні сервіси та програмне забезпечення в компанії для побудови Діаграми обміну даними (ERD). Це допоможе

створити чітке уявлення про всі взаємозв'язки між програмними продуктами та сервісами компанії.

- Оптимізація взаємодії між програмами: забезпечення безперебійного обміну даними дозволить зменшити ризик втрати або дублювання даних, що, в свою чергу, підвищить швидкість та ефективність бізнес-процесів.
- Оптимізація витрат на IT-інфраструктуру: визначення оптимальної архітектури програмного забезпечення дозволить уникнути надмірного використання ресурсів та знизити витрати на підтримку та модернізацію систем.
- Підвищення масштабованості та гнучкості IT-систем: оптимізована інфраструктура створить основу для швидшого впровадження нових технологій, адаптації до внутрішніх та зовнішніх змін без значних технічних перешкод.

Цей проект стане основою для забезпечення безперервної роботи IT-інфраструктури та її розвитку в майбутньому.

10. КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

Органи управління

1. Загальні збори Товариства:

- вищий орган Товариства, що має право вирішувати будь-які питання діяльності, за винятком тих, що віднесені до компетенції Наглядової ради законом та Статутом Товариства;
- може бути включено до порядку денного будь-яке питання, що належить до виключної компетенції Наглядової ради, для його вирішення Загальними зборами.

Станом на 31.12.2024 кількість рахунків власників цінних паперів Товариства за реєстром, складеним Центральним депозитарієм України, становила 5 852 рахунків (на рахунку Центрального депозитарію обліковується 53 240 акцій).

2. Наглядова рада Товариства:

- колегіальний орган, що здійснює управління Товариством в межах компетенції, визначеної законом та Статутом, і контролює діяльність Правління Товариства;
- керується чинним законодавством, Статутом, Положенням про Наглядову раду, іншими внутрішніми нормативними актами, а також рішеннями Загальних зборів акціонерів;
- вирішує питання, що віднесені до її компетенції законом та Статутом Товариства.

3. Правління Товариства:

- виконавчий колегіальний орган, який керує поточною діяльністю Товариства та несе відповідальність за ефективність роботи згідно з принципами та порядком, встановленими Статутом, рішеннями Загальних зборів та Наглядової ради;
- керується чинним законодавством, Статутом, Положенням про Правління, іншими внутрішніми нормативними актами, а також рішеннями Загальних зборів акціонерів та Наглядовою радою Товариства;
- підзвітне Загальним зборам і Наглядовій раді, організовує виконання їх рішень;
- керується чинним законодавством, Статутом, Положенням про Правління, іншими внутрішніми нормативними актами, а також рішеннями Загальних зборів акціонерів та Наглядовою радою Товариства;
- здійснює керівництво та вирішує всі питання поточної діяльності Товариства, за винятком тих, що віднесені до компетенції Загальних зборів та Наглядової ради.

Інформація про загальні збори акціонерів

Річні загальні збори акціонерів проведено 19 квітня 2024 року. Кворум загальних зборів становив 87,1569344 відсотків голосуючих акцій.

Структура акціонерів та їх частки в акціонерному капіталі

Учасники	Місцезнаходження	Відсоток у СК, %
MARGAROZA COMMERCIAL LIMITED	Зінас Кенфер та Орігенос П.С. 3035, Лімасол, Кіпр	24,999927
LEX PERFECTA LIMITED	Зінас Кенфер та Орігенос П.С. 3035, Лімасол, Кіпр	24,999927
KERELIO COMMERCIAL LIMITED	Зінас Кенфер та Орігенос П.С. 3035, Лімасол, Кіпр	12,719543
ZOCATINI ENTERPRISES LTD	Арх.Макаріу III, буд.155, Лімасол, Кіпр	12,510447
MIOSARIA COMMERCIAL LTD	Арх.Макаріу III, буд.155, Лімасол, Кіпр	12,510448
Інші акціонери (юридичні та фізичні особи) - 5847 осіб, жодна з яких не володіє (прямо, одноосібно) часткою, що відповідає еквіваленту 10 чи більше відсотків статутного капіталу. 53240 акцій Товариства обліковується на рахунку Центрального депозитарію)		12,259708

Власники цінних паперів з особливими правами контролю

Товариством розміщено 103 635 500 (сто три мільйони шістсот тридцять п'ять тисяч п'ятсот) штук простих іменних акцій першого випуску номінальною вартістю 0,25 гривні (двадцять п'ять копійок). Товариство не здійснювало випуск привілейованих акцій.

Діяльність Товариства стосовно операцій з власними акціями

Товариство не здійснювало викуп розміщених акцій.

Основні характеристики системи внутрішнього контролю

У Товаристві не створено спеціального документу, що описував би характеристики систем внутрішнього контролю та управління ризиками. Проте при здійсненні внутрішнього контролю використовуються різні методи, що включають в себе такі елементи:

- Бухгалтерський фінансовий облік: цей метод включає інвентаризацію та документацію, ведення рахунків та подвійний запис.
- Бухгалтерський управлінський облік: цей метод охоплює розподіл обов'язків та нормування витрат.

- Аудит, контроль, ревізія: цей метод включає перевірку документів, перевірку вірності арифметичних розрахунків, перевірку дотримання правил обліку окремих господарських операцій, інвентаризацію, усне опитування персоналу, підтвердження і простежування.

Всі перераховані вище методи становлять єдину систему та використовуються в процесі управління Товариством. Метою управління ризиками є їхня мінімізація або мінімізація їхніх наслідків.

З 20.05.2024 у структуру Товариства введено посаду внутрішнього аудитора, що сприятиме підвищенню ефективності внутрішнього контролю та вдосконаленню процесів управління ризиками.

Дивідендна політика

Товариство здійснює виплату дивідендів на підставі рішення Загальних зборів акціонерів в порядку, встановленому Національною комісією з цінних паперів та фондового ринку (рішення Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 28.04.2023 № 475 про затвердження Порядку виплати дивідендів) через депозитарну систему України або безпосередньо акціонерам. Спосіб виплати дивідендів визначається відповідним рішенням загальних зборів акціонерів.

Перспективи розвитку та удосконалення корпоративного управління

Товариство застосовує дворівневу структуру управління, що включає органи управління, зокрема: загальні збори акціонерів, Наглядову раду (яка здійснює нагляд) та Правління (колегіальний виконавчий орган). Така структура передбачає чіткий розподіл функцій між органами управління, де Правління відповідає за безпосереднє управління поточною діяльністю Товариства, а Наглядова рада здійснює контроль за діяльністю Правління та інших керівників Товариства, включаючи підрозділи контролю та внутрішнього аудиту.

Наглядова рада Товариства має оптимальний склад для ефективного виконання своїх функцій і досягнення цілей. Члени Наглядової ради мають бездоганну репутацію, а також необхідні знання та досвід для виконання своїх обов'язків.

Товариство забезпечує функціонування ефективного Виконавчого органу, який звітує перед Наглядовою радою і акціонерами щодо досягнення поставлених цілей. Наглядова рада та Виконавчий орган мають чітко визначені сфери відповідальності та ефективно співпрацюють, не втручаючись у функціонування один одного.

Товариство забезпечує реалізацію прав акціонерів відповідно до законодавства та Статуту, надаючи можливість для взаємодії та комунікації з Товариством з метою захисту їх законних інтересів. Корпоративний секретар відповідає за належну комунікацію з акціонерами та іншими стейкхолдерами.

Товариство постійно вдосконалює практики корпоративного управління, враховуючи новітні тенденції галузі, забезпечуючи при цьому етичну та сумлінну діяльність Наглядової ради, Виконавчого органу та всіх працівників Товариства.

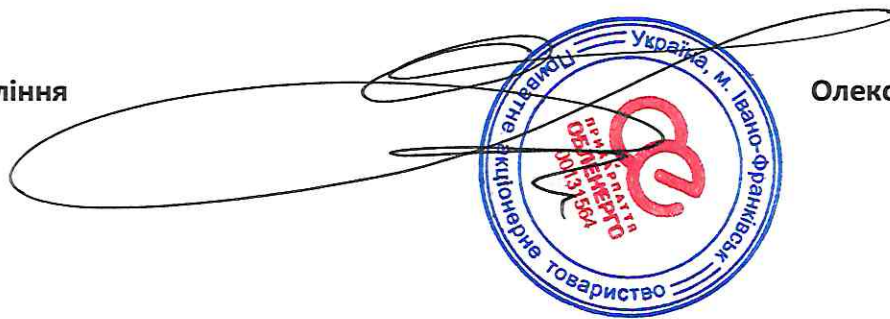
Політика підприємства стосовно адміністративних, управлінських та наглядових органів підприємства

Наглядова рада Товариства складається з п'яти осіб, із яких двоє є незалежними директорами. Членом Наглядової ради може бути лише фізична особа. Також важливо зауважити, що особа, яка є членом Наглядової ради, не може одночасно займати посаду члена Правління або корпоративного секретаря Товариства. Крім того, член Наглядової ради не може обіймати інші посади у Товаристві. Вимоги до незалежного директора, який є членом Наглядової ради, встановлюються законом. Наглядова рада також не може делегувати свої повноваження іншій особі.

Правління Товариства складається з чотирьох осіб, включаючи Голову Правління, Заступника Голови Правління, Фінансового директора та Заступника Фінансового директора.

Внутрішніми документами Товариства інші вимоги до членів органів управління не встановлено.

Голова Правління



Олександр БУБЕН

Фінансовий директор

Сергій ЄФІМОВ

Головний бухгалтер

Оксана МАРТИНЮК

